



Kodex pro dodavatele skupiny Kronos

Partner pro budoucnost

Obsah

1

Partner pro budoucnost

- | | | |
|-----|---------------------------------|---|
| 1.1 | Předmluva představenstva | 4 |
| 1.2 | Cílová image společnosti Krones | 6 |

2

Jednání v souladu s právem a etikou

- | | | |
|-----|--|----|
| 2.1 | Dodržování právních, sociálních a politických rámcových podmínek | 9 |
| 2.2 | Protikorupční program | 10 |
| 2.3 | Střet zájmů | 11 |
| 2.4 | Chování vůči konkurenci | 12 |

3

Nakládání se znalostmi a informacemi ve skupině Krones

- | | | |
|-----|---|----|
| 3.1 | Kybernetická bezpečnost – ochrana informací a systémů | 14 |
| 3.2 | Ochrana údajů – nakládání s osobními údaji | 16 |

4

Odpovědnost skupiny Krones

- | | | |
|-----|---------------------------------------|----|
| 4.1 | Ochrana životního prostředí a klimatu | 18 |
| 4.2 | Dodržování lidských práv | 22 |

5

Vlastní závazek a jeho kontrola

- | | | |
|-----|---|----|
| 5.1 | Monitorování, kontrola a audity | 26 |
| 5.2 | Dialog s obchodními partnery | 27 |
| 5.3 | Způsoby hlášení při porušení předpisů a důsledky porušení | 28 |



1

Partner pro budoucnost



Vážení obchodní partneři,

v souladu se strategií skupiny Krones jsme si předsevzali dosáhnout spojení udržitelnosti a úspěchu pod heslem „Solutions beyond tomorrow“ (Řešení překračující hranice zítřka). Udržitelnost však nespočívá pouze v dosažení ambiciózních cílů v oblasti ochrany klimatu. Udržitelné podnikání podle nás zahrnuje rovněž dodržování lidských práv, spravedlivé pracovní podmínky a boj proti korupci. To znamená, že navzdory složitosti, která je pro naše odvětví stále příznačnější – anebo právě kvůli komplexitě, je třeba se stále častěji krátce zastavit, abychom se mohli přesvědčit, zda k dosažení našich cílů v oblasti udržitelnosti přispívají také naše obchodní vztahy s dodavateli.

Od obchodních partnerů* očekáváme, že budou dodržovat platné zákony a mezinárodně uznávané standardy v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a společenské odpovědnosti (standardy ESG), jako např. směrnice OECD, hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva a deset zásad iniciativy OSN Global Compact. Dále očekáváme, že naši obchodní partneři vynaloží veškeré úsilí k zajištění dodržování předpisů ve všech svých podnicích, jakož i u svých dodavatelů a subdodavatelů.

*V tomto kontextu zahrnuje pojem „obchodní partner“ jak obchodní partnery jako jsou dodavatelé, poskytovatelé služeb, poskytovatelé nebo příjemci licencí, tak i ostatní technologické partnery.

V návaznosti na výše uvedené standardy odráží Kodex chování pro dodavatele naše chápání těchto zásad udržitelnosti ESG. Kodex je závazný podle německého zákona o náležité péči v dodavatelském řetězci.

Kodex chování dodavatele obsahuje osvědčené postupy a stanoví naše očekávání, že jako obchodní partner převezmete etickou, sociální a environmentální odpovědnost. Tento kodex pro nás představuje základ dlouhodobé, úspěšné a udržitelné spolupráce.

Christoph Klenk

Předseda představenstva Krones AG





„Skupina Krones potřebuje velkou a ambiciózní vizi, aby se mohla dále rozvíjet: ‚Solutions beyond tomorrow‘ je naším příspěvkem k životaschopné, udržitelné a úspěšné budoucnosti. V zájmu dosažení stanovených cílů vedeme k odpovědnosti i naše obchodní partnery.“

Christoph Klenk
Generální CEO ředitel

Cílová image skupiny Krones

Řešení za hranicemi zítřka.

V souladu s tímto heslem a s ním spojenou strategií image nastupuje Krones na jasně vytyčenou cestu do budoucnosti. Spolu se zákazníky, kteří působí především v potravinářském a nápojovém průmyslu (tekuté potraviny), se zaměřujeme na řešení tří z největších výzev, jimž lidstvo čelí: změna klimatu, výživa světové populace a odpovědné používání obalových materiálů.

Tyto ambiciózní cíle vyžadují inovativní řešení, která „překračují hranice zítřka“. Jinými slovy: vyžadují taková řešení, která přinesou lidstvu a naší planetě dlouhodobý a udržitelný prospěch. Zároveň by také měly přispívat k plnění cílů našich zákazníků a dodavatelů. Skupina Krones využívá své odborné znalosti a inovativní sílu ke snižování spotřeby zdrojů a produkce odpadů a emisí, aby doká-

zala důsledně prosazovat své přesvědčení, že je průkopníkem ve svém oboru. Současně nasloucháme potřebám zákazníků a využíváme naše řešení ke zvýšení výkonnosti jejich výroby.

To považujeme za svou firemní odpovědnost, a proto s nejvyšším nasazením usilujeme o spojení úspěchu s udržitelností. V zájmu dosažení tohoto cíle spolupracujeme se všemi zúčastněnými stranami s důvěrou a respektem a dodržujeme své sliby. Vážíme si všech lidí bez rozdílu a vždy se zamýšlíme i sami nad sebou. Podporujeme také nekonvenční myšlení a posouváme naši společnost dopředu přijetím ambiciózních cílů. Očekáváme, že také naši obchodní partneři se zaměří na vytváření hodnot v souladu s těmito zásadami.

Společně utváříme budoucnost – a to nad veškerá očekávání.





SOLUTIONS BEYOND TOMORROW



2

Jednání v souladu s právem a etikou

Dodržování právních, sociálních a politických rámcových podmínek

Dodržování platných právních předpisů je pro Krones samozřejmostí. Jako globálně působící společnost musíme ve všech obchodních procesech, tržních aktivitách a vztazích s obchodními partnery a třetími stranami dodržovat mnoho sociálních, politických a právních podmínek.

Základní zásadou skupiny Krones je tedy důsledně provádět obchodní aktivity v souladu s právními předpisy, normami, průmyslovými standardy a vlastními interními předpisy jak v Německu, tak v zahraničí, a to nejen v mateřské společnosti, ale i v dceřiných společnostech.



Váš přínos jako obchodního partnera

Jako obchodní partner se zabýváte trvale udržitelnou tvorbou hodnot. Znáte právní předpisy týkající se vašeho oboru a dodržujete je. Respektujete také místní zákony, hodnoty a etické normy příslušné lokality, v níž působí pobočka skupiny Krones.

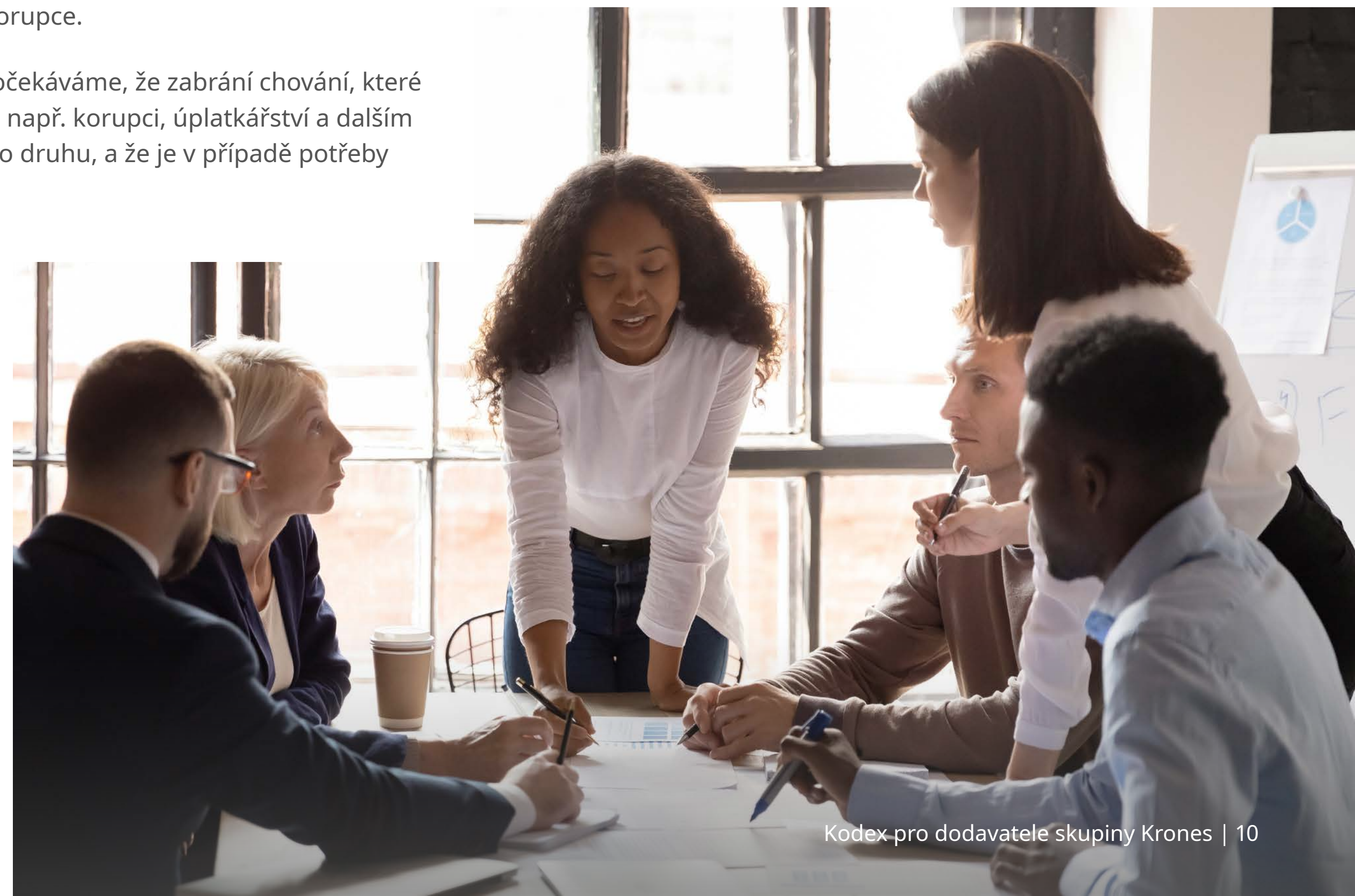
Protikorupční program

Korupce je zneužití svěřené moci k protiprávnímu získání hmotné nebo nehmotné výhody pro sebe či pro třetí osobu.

Naši obchodní partneři mají zakázáno nabízet zaměstnancům skupiny Krones peněžní částky v jakékoli výši, dary, půjčky, slevy nebo cennosti, které by je mohly přimět k jednání v rozporu s jejich povinnostmi. To neplatí pro dary a pozvánky, které lze považovat za běžnou obchodní pohostinnost, zvyklost a zdvořilost a které tedy splňují zásady přípustného nakládání s dary ve skupině Krones.

Konkrétní zásady pro řešení korupce stanoví protikorupční program skupiny Krones. Skupina Krones se zavázala rozvíjet podnikání výhradně prostřednictvím kvality a integrity. Z toho důvodu uplatňujeme politiku nulové tolerance vůči úplatkářství, střetu zájmů a všem dalším projevům korupce.

Od obchodních partnerů dále očekáváme, že zabrání chování, které by poškodilo jejich pověst, jako např. korupci, úplatkářství a dalším nemorálním jednáním takového druhu, a že je v případě potřeby budou sankcionovat.



Střet zájmů

Ke střetu zájmů může dojít, pokud se soukromé zájmy překrývají s profesními zájmy. Do této oblasti patří úzké vztahy mezi zaměstnanci a nadřízenými, vztahy se zákazníky, dodavateli nebo poskytovateli služeb a také vztahy s konkurencí, jakož i obchodní či finanční zájmy třetích stran.

S našimi obchodními partnery udržujeme pracovní vztahy založené na vzájemném respektu. Obchodní a soukromé zájmy jsou ve skupině Krones přísně odděleny. Jednotlivci nesmějí zneužívat svého postavení ve společnosti k vlastnímu prospěchu ani k prospěchu své rodiny či přátel. Cílem je vždy přijímat eticky správná a transparentní rozhodnutí a předcházet případným střetům zájmů anebo je alespoň včas odhalovat. Očekáváme také, že naši obchodní partneři budou požadovat od svých zaměstnanců, aby oznámili jakýkoli domnělý nebo skutečný střet zájmů týkající se skupiny Krones.



Váš přínos jako obchodního partnera

1

Jako obchodní partner dáváte vždy najevo, že i v případě uzavření smlouvy výhodné pro obě strany je přijetí nebo poskytnutí osobní výhody naprosto vyloučeno.

2

Jako obchodní partner dále rozhodujete o svých obchodních aktivitách se skupinou Krones výhradně na základě objektivních kritérií, abyste ochránili obě společnosti před finančními škodami nebo poškozením pověsti.

Chování vůči konkurenci

Skupina Krones podporuje volnou a svobodnou hospodářskou soutěž na trhu a zavazuje se k čestnému chování vůči konkurentům. Totéž skupina Krones očekává i od ostatních subjektů na trhu, zejména od svých dodavatelů.

V souladu s vnitrostátními a nadnárodními předpisy je zakázáno uzavírat dohody o cenách a podmínkách, jakož i dohody za účelem rozdělení trhu, které porušují antimonopolní práva.

Váš přínos jako obchodního partnera

Jako obchodní partner dodržujete národní a nadnárodní požadavky a zákony v oblasti hospodářské soutěže.





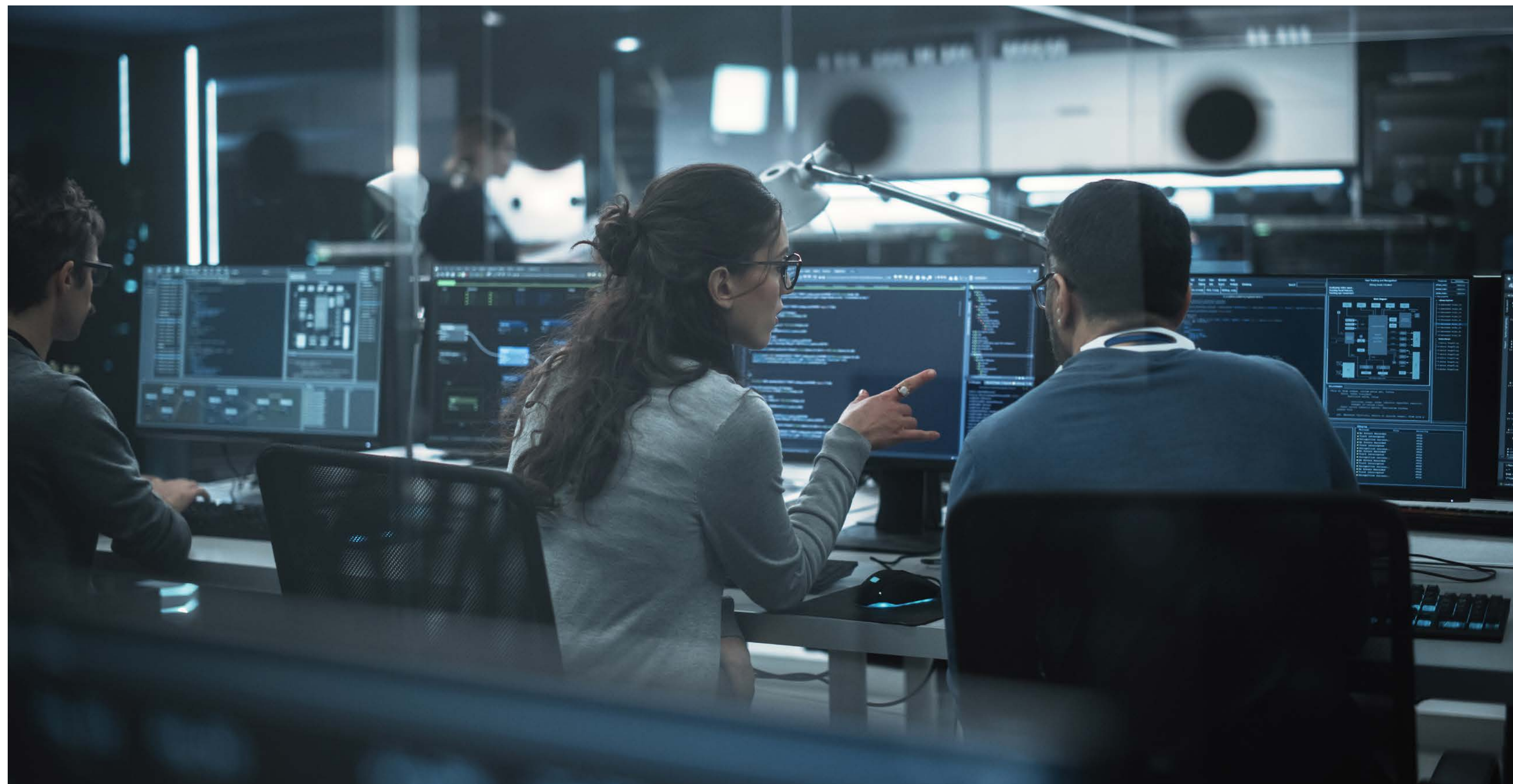
3

Nakládání se znalostmi a informacemi ve skupině Kronos

Kybernetická bezpečnost – ochrana informací a systémů

Ochrana informací a systémů zpracování informací tvoří základ nerušeného chodu skupiny Krones, jakož i spolupráce s obchodními partnery založené na vzájemné důvěře. Přitom je třeba zajistit bezpečnost interních informací a systémů, a to jak v administrativní, tak ve výrobní oblasti, jakož i bezpečnost IT produktů a služeb pro zákazníky. Politika kybernetické bezpečnosti v rámci celé skupiny vychází z norem ISO 27001 a IEC 62443 a nad rámec zákonných požadavků tvoří základ pro ochranu vlastních obchodních tajemství i citlivých informací předávaných obchodními partnery.

Ve skupině Krones neustále usilujeme o zlepšování kybernetické bezpečnosti v rámci celé skupiny. Z toho důvodu očekáváme, že se také naši dodavatelé zaměří na tuto oblast se stejnou důsledností. To je zajištěno nastavením systému řízení bezpečnosti informací (ISMS), ideálně založeného na standardu ISO/IEC 27001.



Kybernetická bezpečnost zahrnuje nejen důvěrné zacházení s informacemi a zvyšování úrovně vědomostí zaměstnanců o této problematice prostřednictvím pravidelných školení, ale také jejich závazek zachování důvěrnosti. Kybernetická bezpečnost dále předpokládá i odpovědné využívání technologií, jako např. cloudových služeb, sociálních médií a systémů založených na umělé inteligenci.

Další podstatnou složku představuje ochrana dat a systémů prostřednictvím technických a organizačních bezpečnostních opatření, jakož i jejich průběžné zdokonalování. To zahrnuje také odpovídající řízení rizik a splnění požadavku na špičkovou úroveň bezpečnosti našich vlastních výrobků a služeb, jakož i dodržování příslušných právních požadavků.



Váš přínos jako obchodního partnera

1

Jako obchodní partner znáte a dodržujete jak právní předpisy, tak i požadavky uvedené v Cyber Security Requirements for suppliers of the Krones Group (Požadavky na kybernetickou bezpečnost pro dodavatele skupiny Krones) (viz portál na adrese www.krones.com).

2

Kybernetickou bezpečnost považujete za klíčovou součást svých IT produktů a služeb, a to po celou dobu jejich životního cyklu, a řídíte se aktuálními osvědčenými postupy. Na vyžádání poskytnete skupině Krones informace o bezpečnosti svých výrobků a služeb. Neustálým zlepšováním vlastní kybernetické bezpečnosti pomáháte skupině Krones chránit jak její informace a IT systémy, tak i informace a systémy jejich zákazníků. Okamžitě a transparentně informujete kontaktní pracovníky ve skupině Krones o bezpečnostních incidentech a případných bezpečnostních nedostatcích.

Ochrana údajů – nakládání s osobními údaji

Ochrana údajů je věcí každého z nás. To znamená, že za dodržování předpisů o ochraně údajů je spoluzodpovědný i každý obchodní partner.

Ve skupině Krones je nejdůležitějším právním základem pro nakládání s osobními údaji Obecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) EU. Požadavky na ochranu osobních údajů uvádí hlavní směrnice o ochraně údajů skupiny Krones, kterou doplňují další místní předpisy příslušné země.

Naši dodavatelé musí rovněž zaručit ochranu údajů v rámci své organizace a svého dodavatelského řetězce, a to i v mezinárodním měřítku. To znamená, že chrání osobní údaje vhodnými technickými a organizačními opatřeními a dodržují platné zákony o ochraně údajů. Naši dodavatelé dále chrání práva a svobody – zejména právo na informační sebeurčení subjektů údajů – a zavazují se k transparentnímu zpracování jejich osobních údajů. V souladu se zákony na ochranu osobních údajů mohou být osobní údaje použity pouze v případě, že jsou potřebné ke stanoveným a odůvodněným účelům. Jakmile tento účel pomine, musí být údaje okamžitě vymazány.



Váš přínos jako obchodního partnera

1

Jako obchodní partner chráníte osobní údaje vhodnými technickými a organizačními opatřeními a dodržujete právní zásady zákonnosti, účelového omezení, minimalizace a správnosti údajů.

2

Zajistíte, aby osobní údaje byly pro subjekt údajů používány transparentně a aby údaje byly neprodleně vymazány, jakmile pomine oprávněný účel jejich uchování.

4

Odpovědnost skupiny Krones



Ochrana životního prostředí a klimatu

Pro celou skupinu Krones jsme si stanovili takové cíle, abychom pozitivně přispěli k ochraně životního prostředí a klimatu, a podpořili tak zachování ekosystémů v souladu s naší strategií.

Tyto cíle platí také pro dodavatele v předchozích a následných dodavatelských řetězcích. Skupina Krones tedy očekává, že její obchodní partneři budou analyzovat dopad svých obchodních aktivit na změnu klimatu, biologickou rozmanitost a ochranu vodních a mořských zdrojů a budou identifikovat rizika a zavádět vhodná opatření. Současně je třeba se mj. zaměřit na:

1

snížení nákladů na výrobu materiálu

2

zvýšení podílu recyklovaného materiálu

3

přechod na materiály s nižšími emisemi

4


zamezení vzniku odpadu, resp. lepší využití materiálu

5

využití obnovitelných zdrojů energie v dodavatelském řetězci

Váš přínos jako obchodního partnera

Jako obchodní partner skupiny Krones jednáte v souladu s platnými zákony, předpisy a povinnostmi. Nepřijímáte rozhodnutí pouze na základě ekonomických hledisek. S ohledem na komplexní řízení udržitelnosti vždy posuzujete dopady svých činností na životní prostředí, společnost a společenskou odpovědnost (ESG) a dále rovněž zvažujete, jak by bylo možné tyto důsledky změnit v zájmu dosažení udržitelného rozvoje. To se odráží v efektivním hospodaření s vodou a odpady a v jejich likvidaci, jakož i v hospodaření s energií a emisemi s ohledem na ochranu klimatu.



Obchodní partneři musí dostát své odpovědnosti za životní prostředí a ochranu klimatu – jak při procesu výroby, tak při poskytování služeb a u svých produktů.



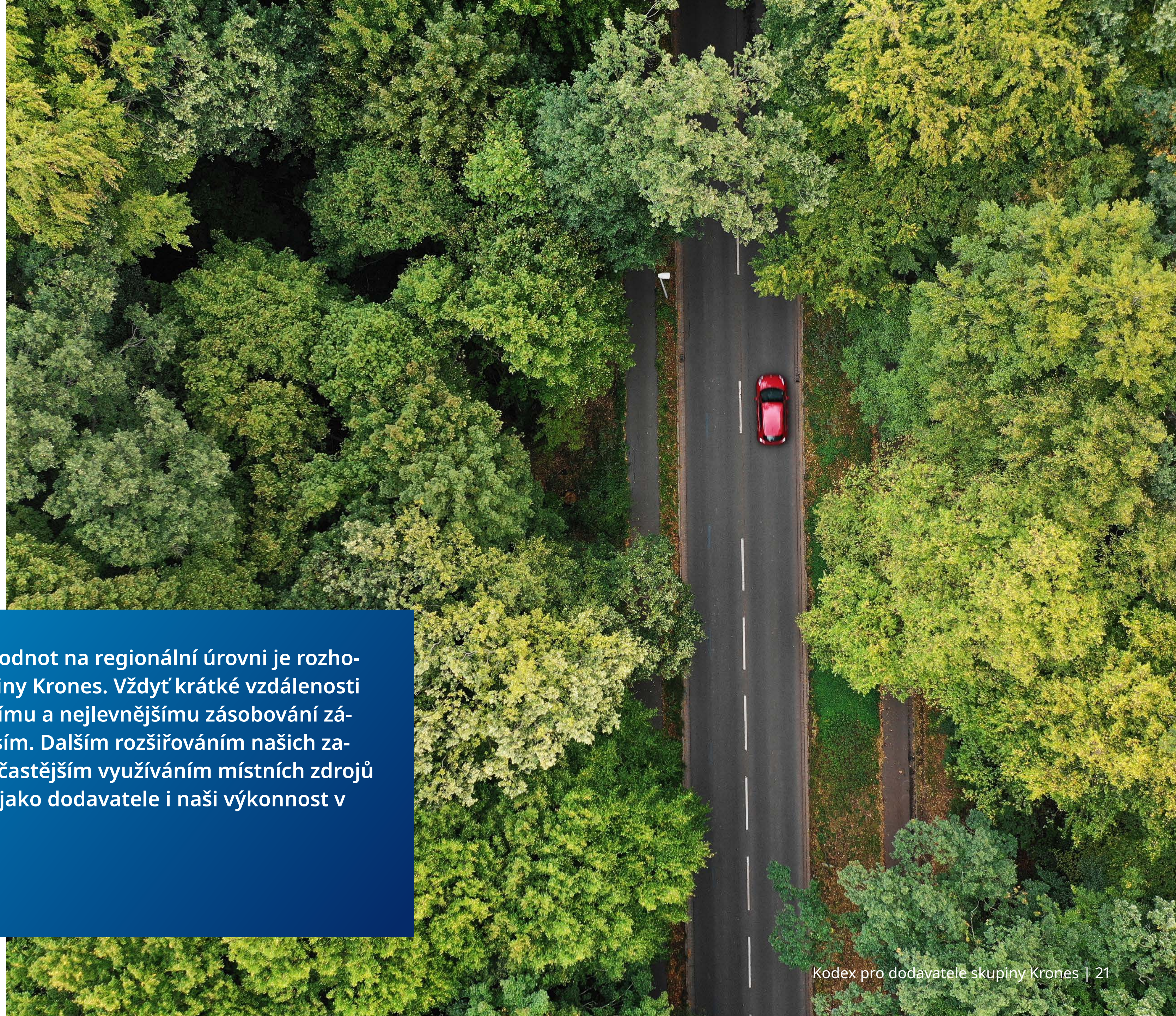
„Hospodářský úspěch a ochrana klimatu nejsou dvě různé věci, nýbrž to jsou dvě strany jedné mince. Od nižších provozních nákladů dosažených používáním energeticky účinných technologií až po význam kritérií udržitelnosti pro finanční trh: Investice do udržitelných změn se vyplatí – nám i našim zákazníkům.“

Uta Anders
Finanční ředitelka



„Decentralizovaná tvorba hodnot na regionální úrovni je rozhodující pro budoucnost skupiny Krones. Vždyť krátké vzdálenosti jsou klíčem k co nejrychlejšímu a nejlevnějšímu zásobování zákazníků a co nejnižším emisím. Dalším rozšiřováním našich zahraničních poboček a stále častějším využíváním místních zdrojů zvyšujeme svou atraktivitu jako dodavatele i naši výkonnost v oblasti udržitelnosti.“

Ralf Goldbrunner
Provozní ředitel



Dodržování lidských práv



Krones se jako mezinárodní skupina zavazuje dodržovat lidská a pracovní práva v celém řetězci tvorby hodnot. Také naši obchodní partneři jsou povinni dodržovat následující základní lidská práva a pracovní postupy v souladu s místními právními požadavky a dále jsou povinni zajistit, aby tyto zásady dodržovali i jejich dodavatelé:

1

Zákaz nucených prací

- Zákaz přímého nebo nepřímého zapojení do moderního otroctví, zákaz nucené a povinné práce nebo obchodování s lidmi
- Zákaz používání práce jako trestního opatření nebo prostředku ideologické či politické diskriminace
- Zákaz zadržování dokladů totožnosti jako prostředku k nucené práci a k omezení svobody výpovědi v přiměřené výpovědní lhůtě

2

Zákaz dětské práce

- Zákaz přijímání zaměstnanců, kteří nemohou prokázat, že jim je alespoň 15 let (ve výjimečných případech 14 let)
- Zákaz nasazení zaměstnanců mladších 18 let na fyzicky nebezpečnou práci nebo práci v noci

3

Zajištění humánních pracovních podmínek a zákaz diskriminace

- Rovné příležitosti a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na barvu pleti, národnost, etnický původ, politickou příslušnost, sociální původ, zdravotní postižení, sexuální orientaci, náboženské vyznání, pohlaví a věk
- Zákaz schvalování nerovného odměňování za stejnou práci
- Zákaz nepřiměřeného chování k pracovníkům, např. používání psychického a fyzického násilí, sexuální obtěžování nebo jiné ponižující chování

4

Regulované pracovněprávní vztahy

- Poskytnutí a výměna informací o pracovní době, odměňování a pracovních podmínkách (v písemné a srozumitelné formě) mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem před nástupem do zaměstnání
- Dodržování smluvně sjednané pracovní doby v souladu s národními právními předpisy a standardy daného odvětví podle následujících minimálních požadavků: nejvýše 48 hodin týdně a 60 hodin v průběhu sedmi dnů
- zákaz využívání dobrovolných přesčasů místo pravidelné pracovní doby a vyplácení odpovídající kompenzace za přesčasy
- vyplácení přiměřených a dostatečných mezd v souladu s národními požadavky nebo standardy daného odvětví a dodržování veškerých platných předpisů týkajících se mezd a odměňování
- zákaz uplatňování srážek ze mzdy jako disciplinárního opatření a v případě zákonem povolených srážek ze mzdy získání souhlasu příslušného zaměstnance

5

Svoboda shromažďování a sdružování

- Respektování nezávislosti odborů a uznání práva zakládat odbory, vstupovat do nich a účastnit se kolektivního vyjednávání
- Zákaz preferenčního nebo diskriminačního zacházení s členy odborů

Zdraví a bezpečnost

- Zavedení účinného systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- Zajištění bezpečného a hygienického pracoviště

6

7

Další lidská práva

- Nezapříčinit měřitelné zhoršení životního prostředí, jako např. znečištění půdy, ovzduší nebo vody, škodlivé emise hluku nebo nadměrná spotřeba vody, která ohrožuje zásoby potravin, přístup k pitné vodě, hygienu anebo zdraví osob
- Zákaz nezákonného odstraňování půdy, lesů a vod. Ochrana zdrojů obživy jednotlivců nebo skupin osob
- Zákaz nesprávného použití nebo zneužití soukromých a veřejných bezpečnostních složek



Váš přínos jako obchodního partnera

Jako obchodní partner respektujete veškeré platné právní předpisy i požadavky týkající se lidských práv, znáte základní ustanovení a správné postupy a jste ostražití vůči možnému porušování lidských práv – jak v rámci společnosti, tak v rámci předchozího či následného řetězce tvorby hodnot. V případě porušení předpisů se obrátíte na příslušné orgány a událost ohlaste.

5

Vlastní závazek a jeho kontrola



Monitorování, kontrola a audit

Obchodní partner využívá veškeré nezbytné a dostatečné interní postupy a procesy měření, které zaručují dodržování všech výše uvedených zásad. Krones si uvědomuje, že dosažení standardů stanovených v tomto kodexu je dynamický proces, a vybízí obchodního partnera k neustálému zlepšování tohoto procesu. Skupina Krones podle potřeby podporuje stanovení etap a zavedení systémů pro zajištění průběžného zlepšování postupů.

Obchodní partner umožní skupině Krones kontrolovat dodržování těchto zásad formou auditů nebo umožní provedení kontroly třetí stranou pověřenou oběma stranami a v případě nedodržení zásad bude odpovídajícím způsobem reagovat.



Dialog s obchodními partnery

Obchodní partner seznámí své subdodavatele a další obchodní partnery se zásadami uvedenými v tomto Kodexu dodavatele. Bude od těchto obchodních partnerů požadovat, aby jednali v souladu s těmito zásadami.



Způsoby hlášení při porušení předpisů a důsledky porušení

V případě porušení předpisů nebo Kodexu dodavatele musí každý obchodní partner počítat s právními důsledky bez ohledu na sankce stanovené zákonem. V tomto ohledu je tento kodex považován za smluvní závazek. Jakékoli porušení zásad a požadavků stanovených v Kodexu dodavatele se považuje za podstatné porušení smluvního vztahu obchodním partnerem. V případě podezření na nedodržování výše uvedených zásad a požadavků Kodexu dodavatele (např. negativní zprávy v médiích) si Krones vyhrazuje právo požadovat informace o příslušných skutečnostech. Kromě toho má Krones právo mimořádně ukončit jednotlivé nebo veškeré smluvní vztahy s obchodními partnery, pokud obchodní partneři prokazatelně neplní Kodex dodavatele nebo neusilují o zlepšení a nezavádějí opatření ke zlepšení poté, co jim skupina Krones stanovila přiměřenou lhůtu k nápravě.



Systém hlášení Krones Integrity

Tento online portál je určen pro zaměstnance i třetí strany, které zjistí nedostatky v dodržování zákonů nebo předpisů ve skupině Krones a jejím dodavatelském řetězci. Systém je provozován nezávislým poskytovatelem, aby byla uživatelům zaručena nejvyšší úroveň přístupu a ochrany dat, jakož i šifrování obsahu a bezpečné připojení. Tímto způsobem lze příslušné informace poskytovat na celém světě, nepřetržitě, naprosto bezpečně, důvěrně a v případě potřeby i anonymně.

Váš přínos jako obchodního partnera

Krones klade důraz na otevřenou firemní kulturu, a proto vyzývá všechny zaměstnance i třetí strany, aby se důvěrně obrátili na kontaktní místa ve společnosti v případě, že se dozvědí o rizicích v oblasti dodržování předpisů.

Kromě telefonu, e-mailu a dalších možností poskytuje Krones svým zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům a jiným obchodním partnerům ještě další kanál, kterým je zabezpečený portál pro oznamovatele: Systém Krones Integrity.

SOLUTIONS BEYOND TOMORROW

Krones AG
Corporate Governance

Böhmerwaldstraße 5
93073 Neutraubling
Německo

Telefon +49 9401 70-0
E-mail info@krones.com
compliance@krones.com
Internet www.krones.com

01/2024

