

# A Kroner Csopor beszállító etikai kódexe

Partnerségben a jövőért

# Tartalomjegyzék

## 1

### Partnerségben a jövőért

- |     |                            |   |
|-----|----------------------------|---|
| 1.1 | Az igazgatótanács előszava | 4 |
| 1.2 | A Kronos jövőképe          | 6 |

## 2

### A jogszabályok és etikai elvek betartása

- |     |   |    |
|-----|---|----|
| 2.1 | Jogi, szociális és szabályozási keretfeltételek | 9  |
| 2.2 | Korrupcióellenes rendszer                       | 10 |
| 2.3 | Összeférhetetlenség                             | 11 |
| 2.4 | Viselkedés a versennyel szemben                 | 12 |

## 3

### Ismeretek és információk kezelése a Kronesnál

- |     |   |    |
|-----|---|----|
| 3.1 | Kiberbiztonság – az információk és rendszerek védelme | 14 |
| 3.2 | Adatvédelem – a személyes adatok kezelése             | 16 |

## 4

### Társadalmi felelősségvállalás

- |     |                                      |    |
|-----|--------------------------------------|----|
| 4.1 | Környezet- és klímavédelem           | 18 |
| 4.2 | Az emberi jogok tiszteletben tartása | 22 |

## 5

### Kötelezettségvállalás és nyomon követés

- |     |   |    |
|-----|---|----|
| 5.1 | Monitoring, ellenőrzések és auditok                   | 26 |
| 5.2 | Párbeszéd az üzleti partnerekkel                      | 27 |
| 5.3 | A jogsértések bejelentési csatornái és következményei | 28 |



1

# Partnerségben a jövőért



# Kedves üzleti Partnerek!

A Kronos jövőképével és a hozzá tartozó "A holnapon túlmutató megoldások" állítással a fenntarthatóság és a siker összekapcsolását tűztük ki célul. A fenntarthatóságra azonban nem egyszerűen az ambiciózus klímacéljaink elérésének eszközeként tekintünk. Számunkra a fenntartható üzleti tevékenység magában foglalja az emberi jogok, a tisztességes munkakörülmények és a korrupció elleni küzdelem elveit is. Ez azt jelenti, hogy az üzleti területeinket egyre inkább meghatározó összetettség ellenére – vagy éppen azért – rendszeresen megállunk egy pillanatra, hogy ellenőrizzük, a beszállítóinkkal fenntartott üzleti kapcsolataink is hozzájárulnak-e fenntarthatósági céljaink eléréséhez.

Üzleti partnereinktől\* elvárjuk, hogy betartsák a vonatkozó jogszabályokat, valamint a nemzetközileg elismert környezetvédelmi, társadalmi és irányítási normákat (ESG-szabványok), mint például az OECD útmutatója, az ENSZ üzleti és emberi jogi irányelvei és az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelve. Azt is elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy tegyenek meg mindent annak érdekében, hogy minden telephelyükön, valamint saját beszállítóiknál és alvállalkozóiknál is biztosítsák a fentieknek való megfelelést.

\* Ebben az összefüggésben az „üzleti partner” kifejezés magában foglalja a beszerzési oldalon lévő üzleti partnereket, például a beszállítókat, a szolgáltatókat, a licencadókat és a licencjogosultakat, valamint az egyéb technológiai partnereket.

A fent említett szabványokon kívül a Kronos Beszállítói Etikai Kódexe képviseli az ESG fenntarthatósági alapelvek értelmezését, és a német ellátási láncra vonatkozó gondossági kötelezettségről szóló törvény értelmében kötelező érvényű is egyben.

A Beszállítói Etikai Kódex tartalmazza a bevett gyakorlatokat, és meghatározza elvárásainkat azzal kapcsolatban, hogy Ön mint üzleti partner hogyan vállaljon etikai, társadalmi és környezeti felelősséget. Számunkra ez képezi a hosszú távú, sikeres és fenntartható együttműködés alapját.

## Christoph Klenk

A Kronos AG igazgatótanácsának elnöke





„A Kronesnak nagyszabású és ambiciózus jövőképre van szüksége a további fejlődéshez: mi a „Holnapon túlmutató megoldásokkal” járulunk hozzá egy élhető, fenntartható és sikeres jövőhöz. E cél elérésébe üzleti partnereinket is bevonjuk.”

Christoph Klenk  
vezérigazgató

# A Krones jövőképe

## A holnapon túlmutató megoldások.

Ezzel az állítással és a hozzá kapcsolódó jövőképpel a Krones nagyon világos utat mutat a jövő felé. Ügyfeinkkel együtt, akik elsősorban az élelmiszer- és italiparban (folyékony élelmiszerek) tevékenykednek, az emberiség előtt álló három legnagyobb kihívás megoldásáért küzdünk: az éghajlatváltozás, a világ népességének élelmezése és a csomagolóanyagok felelős használata.

Ezek az ambiciózus célok olyan innovatív megoldásokat igényelnek, amelyek „túlmutatnak a holnapon” – olyan megoldásokat, amelyek fenntarthatóan és hosszú távon szolgálják az emberiség és bolygónk érdekét. Ugyanakkor hozzá kell járulniuk ügyfeink és beszállítóink céljaihoz is. Annak érdekében, hogy következetesen követhessük ezt az elvárást, a Krones – az iparág úttörőjeként – a szaktudását és innovációs képességeit arra használja, hogy csök-

kentse az erőforrások felhasználását, valamint a hulladékok és a kibocsátások keletkezését. Ugyanakkor meghallgatjuk ügyfeink igényeit, és megoldásainkkal javítjuk termelési teljesítményüket.

Ez része a vállalati felelősségvállalásunknak, és ezért szívvel-lélekkel azon vagyunk, hogy elérjük a siker és a fenntarthatóság ötvözésére irányuló célunkat. Ennek érdekében minden érdekelt féllel a bizalom és a tisztelet szellemében dolgozunk együtt, és betartjuk vállalásainkat. Mindenkivel elfogulatlan tisztelettel bánunk, és mindig kritikusan szemléljük saját lépéseinket. Emellett ösztönözzük a megszokott sémáktól eltérő gondolkodást, és ambiciózus célokat tűzünk ki vállalatunk fejlődése érdekében. Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy saját értékteremtésüket is ezekre az elvekre alapozzák.

**Együtt alakítjuk a jövőt – túlmutatva minden várakozáson.**





# **SOLUTIONS BEYOND TOMORROW**



# 2

## A jogszabályok és etikai elvek betartása



# Jogi, szociális és szabályozási keretfeltételek

A Kronos természetesnek tekinti a vonatkozó jogszabályok betartását. Globálisan tevékenykedő vállalként a társadalmi, szabályozási és jogi feltételek széles skáláját kell figyelembe vennie minden üzleti folyamatában, piaci tevékenységében, valamint az üzleti partnerekkel és harmadik felekkel való kapcsolataiban.

Ezért a Kronos alapelve, hogy üzleti tevékenységét – függetlenül attól, hogy azt Németországban vagy külföldön, az anyavállalatnál vagy valamelyik leányvállalatnál folytatja – következetesen a törvényi előírások, normák, iparági szabványok és saját belső szabályzatai szerint végzi.



## Hogyan járulhat hozzá ehhez Ön, üzleti partnerként?

Üzleti partnerként Ön fenntartható értékteremtést gyakorol. Ismeri az iparágára vonatkozó jogi előírásokat, és betartja azokat. Ezenkívül tiszteletben tartja a helyi törvényeket, értékeket és az adott Kronos telephely etikai koncepcióit.

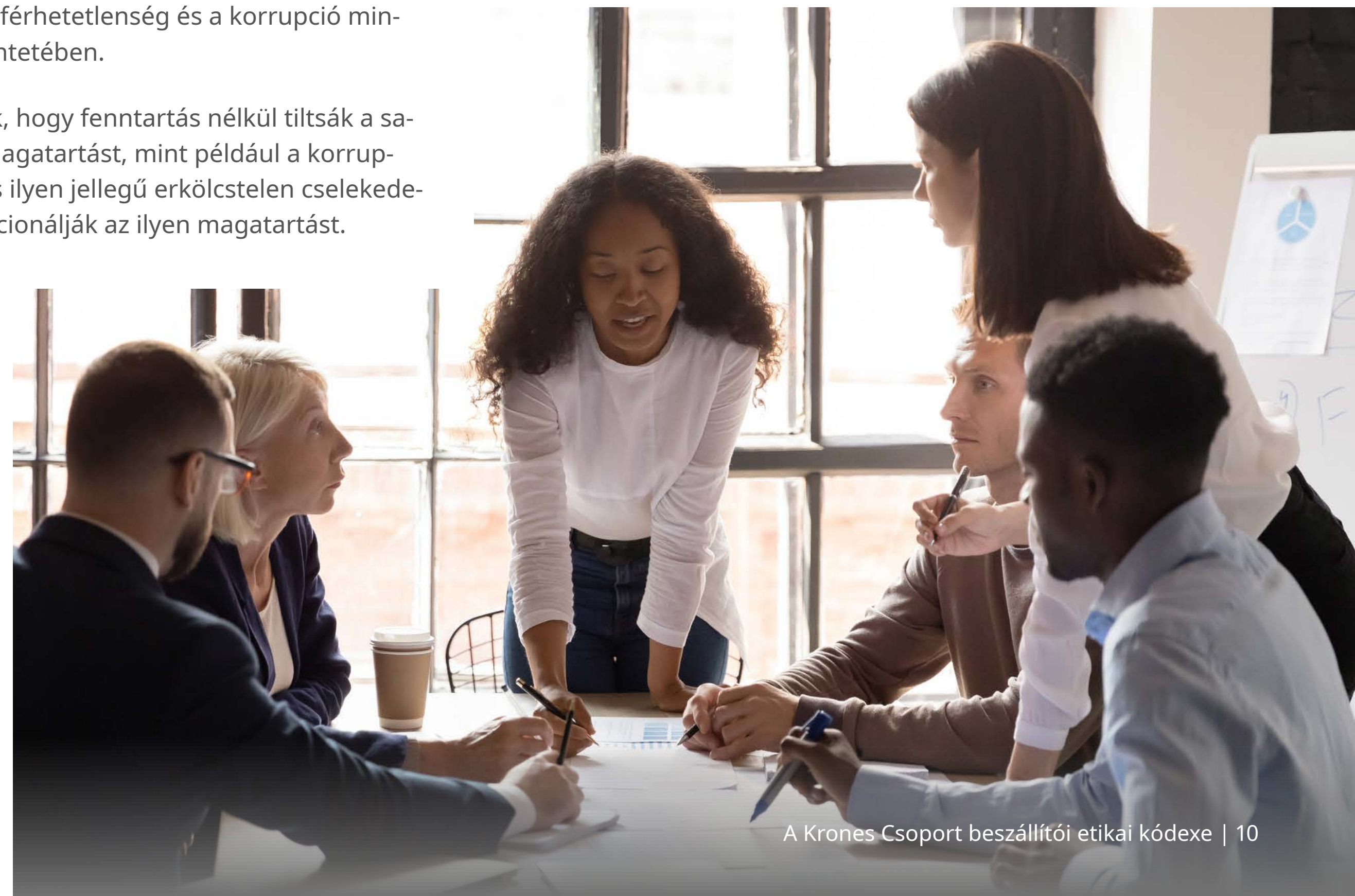
# Korrupcióellenes program

A korrupció a valakire ruházott hatalommal való visszaélést jelenti, melynek célja, hogy saját maga vagy harmadik fél számára olyan tárgyi vagy anyagiakban nem kifejezhető előnyt szerezzen, amelyre törvényesen nem jogosult.

Üzleti partnereinknek tilos olyan pénzüsszegeket, ajándékokat, kölcsönöket, kedvezményeket vagy értéktárgyakat felajánlani a Kronos Csoport alkalmazottai részére, amelyek arra csábíthatják az alkalmazottakat, hogy a kötelezettségeiket megszegve cselekedjenek. Ez nem vonatkozik azokra az ajándékokra és meghívásokra, amelyek a szokásos üzleti vendéglátás, illem és udvariasság körébe tartoznak, azaz belül esnek a Kronosnál elfogadott ajándékok és juttatások körén.

A Kronos korrupcióellenes programja konkrét elemeket határoz meg a korrupció kezelésére. A Kronos elkötelezett amellett, hogy kizárólag a minőség és az integritás révén támogassa az üzleti tevékenységet. A Kronos ezért zéró toleranciát hirdet a megvesztegetés/vesztegethetőség, az összeférhetetlenség és a korrupció minden más megnyilvánulása tekintetében.

Üzleti partnereinktől is elvárjuk, hogy fenntartás nélkül tiltsák a saját és a mi hírnevünket sértő magatartást, mint például a korrupciót, a megvesztegetést és más ilyen jellegű erkölcsstelen cselekedeteket, és szükség esetén szankcionálják az ilyen magatartást.



# Összeférhetetlenség

Összeférhetlenség akkor merülhet fel, ha a magánérdekek találkoznak a szakmai érdekekkel. Ide tartoznak az alkalmazottak és feletteseik közötti szoros kapcsolatok, az ügyfelekkel, beszállítókkal vagy szolgáltatókkal és a versenytársakkal való szoros kapcsolatok, valamint a harmadik felek üzleti érdekei vagy pénzügyi érdekei.

Tiszteletteljes munkakapcsolatot tartunk fenn üzleti partnereinkkel. Ennek ellenére biztosítjuk, hogy az üzleti és a magánérdekek szigorúan elkülönüljenek a Kronesnál. Senki sem élhet vissza a vállalatnál betöltött pozíciójával a saját vagy családja vagy barátai javára. A cél az, hogy mindig etikailag helyes, szülőn túli döntéseket hozzunk, és hogy elkerüljük vagy legalábbis időben felfedjük az összeférhetetlenségeket. Üzleti partnereinktől is elvárjuk, hogy kérjék meg alkalmazottaikat, hogy a Krones-szal kapcsolatos minden feltételezett vagy tényleges összeférhetlenséget fedjenek fel.



## Hogyan járulhat hozzá ehhez Ön, üzleti partnerként?

1

Üzleti partnerként mindig jeleznie kell, hogy még akkor is, ha a szerződés mindkét fél számára kielégítően jön létre, személyes előny elfogadása vagy nyújtása szóba sem jöhet az Ön számára.

2

Üzleti partnerként Ön kizárólag objektív kritériumok alapján hozza meg a Krones-szal folytatott üzleti tevékenységére vonatkozó döntéseit, hogy mindkét vállalatot megvédhessük a pénzügyi vagy a hírnéven esett károktól.

# Versenyfelfogás

A Krones támogatja a szabad és torzításmentes piaci versenyt, és elkötelezett a versenytársakkal való tisztességes bánásmód mellett. A Krones viszont ugyanezt várja el a többi piaci szereplőtől, különösen a beszállítóitól.

A trösztellenes jogszabályok megsértésének elkerülése érdekében – a nemzeti és nemzetek feletti szabályozásokkal összhangban – tiltjuk az árakra és üzleti feltételekre vonatkozó megállapodásokat, valamint a piacfelosztás céljából kötött megállapodásokat.

**Hogyan járulhat hozzá ehhez Ön, üzleti partnerként?**

Üzleti partnerként Ön betartja a versenyjog területére vonatkozó nemzeti és nemzetek feletti szabályozásokat.



# 3

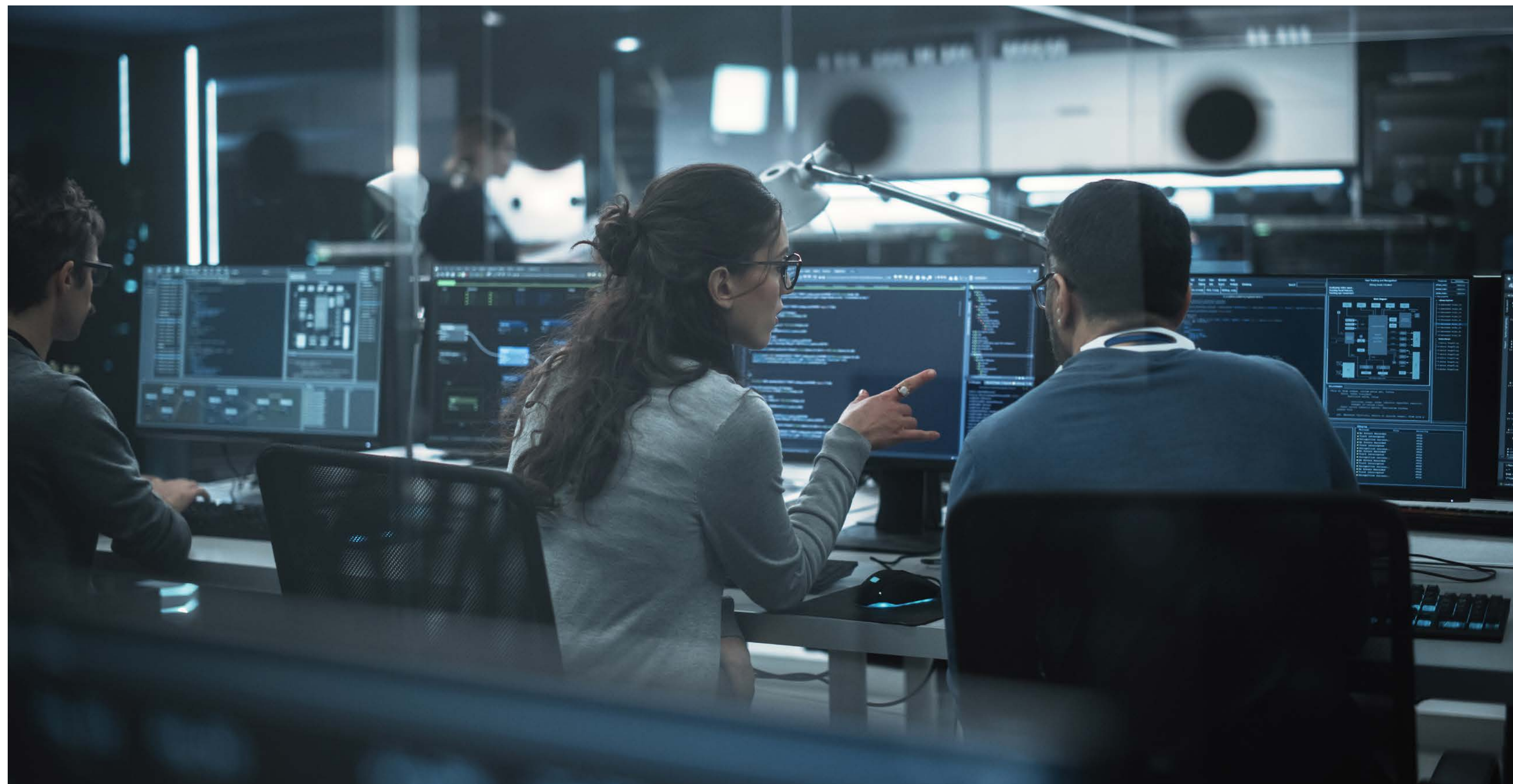
## Ismeretek és információk kezelése a Kronesnál



# Kiberbiztonság – az információk és rendszerek védelme

Az információk és az információfeldolgozó rendszerek védelme alapvető fontosságú a Krones zökkenőmentes működéséhez – de az üzleti partnereinkkel való bizalmi együttműködéshez is. A biztonságot garantálni kell a belső információk és rendszerek esetében, mind az irodában, mind a gyártási területen, valamint az ügyfeleknek szánt IT-termékek és IT-szolgáltatások esetében. Az ISO 27001 és az IEC 62443 sorozatra épülő, a vállalatcsoportra kiterjedő kiberbiztonsági politika képezi azt az alapot, amellyel a Krones – a törvényi előírásokon túlmenően – védi mind a saját üzleti titkait, mind az üzleti partnerektől származó és róluk szóló érzékeny információkat.

A Kronesnál folyamatosan dolgozunk a vállalatcsoporton belüli kiberbiztonság javításán. Ezért elvárjuk, hogy beszállítóink is ugyanilyen következetesen foglalkozzanak ezzel a témával. Ezt egy információbiztonsági irányítási rendszer (ISMS) felállításával biztosítjuk, amely ideális esetben az ISO/IEC 27001 szabványon alapul.



A kiberbiztonság azt jelenti, hogy az információkat bizalmasan kezeljük, és az alkalmazottakat rendszeres képzéssel érzékenyítjük erre, valamint kötelezzük őket a titoktartásra. Ez magában foglalja az olyan technológiák felelős használatát is, mint a felhőszolgáltatások, a közösségi média és a mesterséges intelligencián alapuló rendszerek.

A másik alapvető összetevő az adatok és rendszerek védelme technikai és szervezeti biztonsági intézkedésekkel, valamint ezek folyamatos javítása. Ez magában foglalja a megfelelő kockázatkezelést és annak biztosítását is, hogy saját termékeink és szolgáltatásaink a biztonság tekintetében a legkorszerűbbek legyenek, és – adott esetben – megfeleljenek a jogszabályi előírásoknak.



## Hogyan járulhat hozzá ehhez Ön, üzleti partnerként?

1

Üzleti partnerként Ön ismeri és betartja mind a jogi irányelveket, mind a Krones Csoport beszállítóira vonatkozó kiberbiztonsági követelményeket (lásd a [www.krones.com](http://www.krones.com) oldalon elérhető letöltési portálon).

2

Ön a kiberbiztonságot az IT-termékek és -szolgáltatások teljes életciklusa során azok alapvető elemének tekinti, és az aktuális legjobb gyakorlatok szerint jár el. Kérésre a Krones rendelkezésére bocsátja a termékei és szolgáltatásai biztonságára vonatkozó információkat. A kiberbiztonság folyamatos fejlesztésével Ön segít a Kronesnak saját és ügyfelei információinak és IT-rendszereinek védelmében. A biztonsági problémákat és sebezhetőségeket azonnal és átláthatóan közli a Krones kapcsolattartóival.

# Adatvédelem – személyes adatok kezelése

Az adatvédelem valamilyen módon mindannyiunkat érint. Ez azt jelenti, hogy minden üzleti partner felelős az adatvédelmi előírások betartásáért.

A Kronesnál az EU általános adatvédelmi rendelete (EU GDPR) képezi a személyes adatok kezelésének legfontosabb jogalapját. A követelményeket a csoport központi adatvédelmi politikája tartalmazza, és az egyes országok további helyi szabályozásaival egészíti ki.

Beszállítóinknak is garantálniuk kell az adatvédelmet és a kiberbiztonságot a szervezetükön belül, az ellátási láncukon belül és a nemzeti határokon átnyúlóan. Ez azt jelenti, hogy a személyes adatokat megfelelő technikai és szervezési intézkedésekkel kell védeniük, és be kell tartaniuk az alkalmazandó adatvédelmi törvényeket. Védeni kell a jogokat és az egyének szabadságjogát – különösen az érintett személyek információs önrendelkezési jogát –, és átláthatóságot kell biztosítani a személyes adatok feldolgozásának módját illetően. Az adatvédelmi törvényekkel összhangban a személyes adatokat csak akkor lehet felhasználni, ha az meghatározott és jogszerű célokra szükséges. Amint az ilyen cél megszűnik, az adatokat haladéktalanul törölni kell.



## Hogyan járulhat hozzá ehhez Ön, üzleti partnerként?

1  
2

1 Üzleti partnerként Ön megfelelő technikai és szervezési intézkedésekkel védi a személyes adatokat, és tiszteletben tartja a jogszerűség, a kisajátítás, az adatok minimalizálása és az integritás elvét.

2 Az érintettek számára átláthatóvá teszi az adatok felhasználását, és azonnal törli azokat, amint a törvényes cél megszűnik.



# 4

## Társadalmi felelősségvállalás



# Környezet- és klímavédelem

Csoportszintű célokat tűztünk ki magunk elé azzal a céllal, hogy pozitívan járuljunk hozzá a környezet- és klímavédelemhez, és így jövőképünkkel összhangban támogassuk az ökoszisztémák megőrzését.

Ezek a célok a termelési és forgalmazási láncok előtti és utáni láncra is kiterjednek. A Kronos ezért azt is elvárja üzleti partnereitől, hogy elemezzék üzleti tevékenységüknek az éghajlatváltozásra, a biológiai sokféleségre, valamint a víz- és tengeri erőforrások védelmére gyakorolt hatását, azonosítsák a kockázatokat és hozzanak megfelelő intézkedéseket. Itt a hangsúly többek között a következőkre helyeződik:



1

Az anyagok mennyiségének csökkentése

2

A felhasznált anyagok újrahasznosított részarányának növelése

3

Alacsonyabb kibocsátású anyagokra való átállás

4

A hulladék elkerülése vagy az anyagok jobb felhasználása

5

Megújuló energiák felhasználása az ellátási láncban

## Hogyan járulhat hozzá ehhez Ön, üzleti partnerként?

A Kronos egyik üzleti partnereként Ön a vonatkozó törvények, előírások és kötelező kötelezettségek szerint jár el. Gondoskodik arról is, hogy a döntések ne kizárólag gazdasági szempontok alapján szülessenek. Átfogó, a fenntarthatóságot szem előtt tartó irányítással figyelembe veszi tevékenységeinek a környezetre, a társadalomra és a vállalat irányítására (ESG) gyakorolt következményeit, és azt, hogy ezek a hatások hogyan alakíthatók a fenntartható fejlődés szempontjából. Mindez a hatékony vízfelhasználásban, a hulladékkezelésben és -ártalmatlanításban, valamint a klímabarát energia- és kibocsátás-kezelésben ölt testet.

Az üzleti partnereknek eleget kell tenniük a környezet- és klímavédelemmel kapcsolatos kötelezettségeiknek – mind a termelési folyamat, mind a termékek és szolgáltatások terén.



„A gazdasági siker és a klímavédelem nem állnak ellentmondásban egymással. Éppen ellenkezőleg, a kettő kéz a kézben jár. Az energiahatékony technológia használatából eredő alacsonyabb üzemeltetési költségektől kezdve a fenntarthatóság pénzügyi piaci jelentőségéig: a fenntartható változásba való befektetésnek gazdasági értelme van – számunkra és ügyfeleink számára egyaránt.”

Uta Anders  
pénzügyi igazgató



„A regionális fókusszal rendelkező, decentralizált értéklánc döntő szerepet játszik a csoport jövőjében. A rövid távolságok ugyanis kulcsfontosságúak, ha a lehető leggyorsabban, legolcsóbban és a legkisebb károsanyag-kibocsátással akarjuk ellátni ügyfeleinket termékeinkkel és szolgáltatásainkkal. Nemzetközi vállalati létesítményeink további bővítésével és a helyi beszerzési források fokozottabb kihasználásával mind beszállítói vonzerőnket, mind fenntarthatósági teljesítményünket növelhetjük.”

Ralf Goldbrunner  
COO



# Az emberi jogok tiszteletben tartása



Nemzetközi vállalként a Kronos elkötelezett az emberi és munkajogok tiszteletben tartása mellett a teljes értéklánc mentén. Üzleti partnereink is felelősek azért, hogy a helyi jogi előírásokkal való összeegyeztethetőségtől függően betartsák az alábbi alapvető emberi jogi és munkaügyi gyakorlatokat, és biztosítsák, hogy ezeket az elveket beszállítóik is betartsák:

## 1

### A kényszermunka tilalma

- Nem vesz részt közvetlenül vagy közvetve a modern rabszolgaságban, kényszermunkában vagy kényszermunkában, illetve emberkereskedelemben.
- A munka büntetőintézkedésként vagy ideológiai vagy politikai megkülönböztetés eszközeként való alkalmazásának tilalma.
- A személyazonossági okmányok letétbe helyezésének mellőzése munkaügyi biztosítékként és a felmondás szabadsága a felmondási időt követően.

## 2

### A gyermekmunka tilalma

- Nem vehetünk fel olyan munkavállalókat, akik nem tudják igazolni, hogy legalább 15 évesek (kivételes esetekben 14 évesek).
- 18 év alatti személyek foglalkoztatása tilos fizikailag veszélyes munka vagy éjszakai munka esetén.

## 3

### Megkülönböztetésmentesség és humánus munkakörülmények

- Esélyegyenlőséget és egyenlő bánásmódot biztosítunk alkalmazottainkkal szemben bőrszíntől, nemzetiségtől, etnikai hovatartozástól, politikai hovatartozástól, társadalmi háttértől, fogyatékoságtól, szexuális irányultságtól, vallási meggyőződéstől, nemtől és kortól függetlenül.
- Nem támogatjuk az egyenlő értékű munkáért járó egyenlőtlen bérezést.

## 4

- Kerüljük a munkavállalókkal szembeni nem megfelelő bánásmódot, mint például mentális és fizikai visszaélést, szexuális zaklatást vagy más embertelen cselekményeket.

### Szabályozott munkakörülmények

- A munkaidőre, a díjazásra és a munkafeltételekre vonatkozó írásbeli és érthető tájékoztatást kell kialakítani, és információcserét kell megvalósítani a munkavállaló és a munkáltató között a munka megkezdése előtt.
- A szerződésben rögzített munkaidő megfelel a nemzeti jogszabályoknak és az ágazati szabványoknak, az alábbi minimumszabályok betartása mellett: a munkaidő nem haladhatja meg a heti 48 órát és hétnaponta 60 órát.
- Az önkéntes túlóra nem helyettesítheti a rendes munkaviszonyt, és a túlórákért megfelelő kompenzációt kell fizetni.

## 5

- A nemzeti előírásoknak vagy az ágazati szabványnak megfelelő, méltányos munkabéreket kell fizetni, valamint az összes vonatkozó bér- és juttatási szabályzatot be kell tartani.
- Tilos a bérlevonásokat fegyelmi intézkedésként alkalmazni, és be kell szerezni az érintett munkavállaló beleegyezését a jogilag megengedett bérlevonásokhoz.

### Gyülekezési és egyesülési szabadság

- A szakszervezetek függetlenségét tiszteletben kell tartani, és el kell ismerni a szakszervezetek alapításához és a szakszervezetekhez való csatlakozáshoz, valamint a bértárgyalásokon való részvételhez való jogot.
- Tilos a szakszervezeti tagokkal szembeni kedvezményes vagy megkülönböztető bánásmódot alkalmazni.

## 6

### Munkavédelem

- Hatékony munkahelyi egészségügyi feltételeket és biztonságirányítási rendszert kell megvalósítani.
- Biztonságos és higiénikus munkahelyet kell biztosítani.

### Egyéb emberi jogok

- Nem szabad mérhető környezeti károkat, például talaj-, levegő- vagy vízszennyezést, veszélyes zajkibocsátást vagy túlzott vízfogyasztást okozni, amelyek veszélyeztetik az élelmiszerellátást, az ivóvízhez való hozzáférést, a higiénit vagy a személyi egészséget.
- Tilos a földek, erdők és vizek jogellenes irtása. Meg kell őrizni az egyének vagy embercsoportok megélhetését.
- Tilos magán- és közbiztonsági erőket visszaélészerűen bevetni vagy alkalmazni.

## 7



## Hogyan járulhat hozzá ehhez Ön, üzleti partnerként?

Üzleti partnerként a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseken túlmenően Ön érzékeny az emberi jogi kérdésekre is, ismeri az alapvető rendelkezéseket és követelményeket, és éberrel figyel az emberi jogok esetleges megsértésére – mind a vállalaton belül, mind a megelőző és következő értékláncban. Jogsértés esetén felveszi a kapcsolatot az illetékes hatóságokkal, és jelenti a jogsértést.



5

# Kötelezettségvállalás és nyomon követés



# Monitoring, ellenőrzések és auditok

Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy rendelkezzenek minden szükséges és elégséges belső eljárással és mérési folyamattal a fenti elvek betartásának biztosítására. A Kronos elismeri, hogy a jelen Beszállyói etikai kódexben meghatározott előírások elérése egy dinamikus folyamat, és arra ösztönzi üzleti partnereit, hogy folyamatosan fejlesszék folyamataikat. Szükség esetén a Kronos támogatja a mérőföldkövek és rendszerek létrehozását a gyakorlatok folyamatos fejlesztésének biztosítása érdekében.

Minden üzleti partner lehetővé teszi a Kronos számára, hogy auditok formájában ellenőrizze a fenti elvek betartását, vagy hogy a két fél által jóváhagyott független harmadik fél ellenőrizze azok betartását, és a megfelelő intézkedéseket tegyen a szabályok be nem tartása esetén.



# Párbeszéd az üzleti partnerekkel

A Kronos valamennyi üzleti partnere köteles a jelen Beszállítói etikai kódexben rögzített elveket közölni alvállalkozóival és más üzleti partnereivel, és felkérni őket, hogy tevékenységüket ugyanezekre a normákra alapozzák.



# A jogsértések bejelentési csatornái és következményei

A törvényben előírt szankcióktól függetlenül minden üzleti partnernek számolnia kell a jogi következmények érvényesítésével a jogszabályi előírások vagy a Beszállítói etikai kódex megsértése esetén. Ennek megfelelően a jelen Beszállítói etikai kódex szerződéses kötelezettségnek számít. A jelen Beszállítói etikai kódexben meghatározott elvek és követelmények megszegése az üzleti partner részéről a szerződéses kapcsolat lényeges megsértésének minősül. A Beszállítói etikai kódexben meghatározott elvek és követelmények megsértésének gyanúja esetén (pl. negatív sajtómegjelenések révén) a Kronos fenntartja magának a jogot, hogy a vonatkozó tények nyilvánosságra hozatalát követelje. A Kronosnak továbbá jogában áll az üzleti partnerekkel fennálló egyes vagy valamennyi szerződéses kapcsolatot felmondani, ha az üzleti partnerek bizonyíthatóan nem tartják be a Beszállítói etikai kódexet, vagy nem törekszenek a javító intézkedések elérésére és végrehajtására, annak ellenére, hogy a Kronos erre ésszerű határidőt adott nekik.



## A Kronos integritási jelentési rendszere

Ez az online portál azoknak a belső és külső feleknek szól, akik a Kronos Csoporttal és ellátási láncával kapcsolatban hiányosságot észlelnek a törvények vagy előírások betartásában. A rendszert egy független szolgáltató üzemelteti, hogy a felhasználók számára a legmagasabb szintű hozzáférést és adatvédelmet, valamint a kapcsolat titkosítását és a biztonságos kapcsolatot garantálja. Így a jelentések világszerte és éjjel-nappal benyújthatók – biztonságosan, bizalmasan és igény esetén névtelenül.

## A Kronos integritási jelentési rendszere

Mivel a Kronos nagyra értékeli a nyitott vállalati kultúrát, minden alkalmazottat és külső harmadik felet arra bátorítunk, hogy bizalmasan forduljon a vállalaton belüli kapcsolattartókhoz, amennyiben megfelelő kockázatokról szeret tudomást.

A telefonos, e-mailes és egyéb lehetőségek mellett a Kronos további értesítési csatornáként egy biztonságos jelentési portált kínál alkalmazottainak, ügyfeleinek, beszállítóinak és egyéb üzleti partnereinek: ez a Kronos Integrity Reporting System.

# SOLUTIONS BEYOND TOMORROW

Krones AG  
Vállalatirányítás

Böhmerwaldstraße 5  
93073 Neutraubling  
Németország

Telefon +49 9401 70-0  
E-mail [info@krones.com](mailto:info@krones.com)  
[compliance@krones.com](mailto:compliance@krones.com)  
Internet [www.krones.com](http://www.krones.com)

01/2024

