

Кодекс поведения поставщиков группы Krones

Партнёры будущего

Содержание

1

Партнёры будущего

- | | | |
|-----|----------------------------------|---|
| 1.1 | Предисловие от Совета директоров | 4 |
| 1.2 | Цели компании Krones | 6 |

2

Действуя в соответствии с законодательством и этическими принципами

- | | | |
|-----|--|----|
| 2.1 | Соблюдение базовых правовых, социальных и политических условий | 9 |
| 2.2 | Антикоррупционная программа | 10 |
| 2.3 | Конфликт интересов | 11 |
| 2.4 | Поведение по отношению к конкурентам | 12 |

3

Обращение со знаниями и информацией в концерне Krones

- | | | |
|-----|--|----|
| 3.1 | Кибербезопасность – защита информации и систем | 14 |
| 3.2 | Защита данных – обработка персональных данных | 16 |

4

Социальная ответственность

- | | | |
|-----|-----------------------------------|----|
| 4.1 | Охрана окружающей среды и климата | 18 |
| 4.2 | Соблюдение прав человека | 22 |

5

Обязательства и контроль

- | | | |
|-----|---|----|
| 5.1 | Мониторинг, контроль и аудит | 26 |
| 5.2 | Диалог с деловыми партнёрами | 27 |
| 5.3 | Каналы уведомлений о нарушениях и их последствиях | 28 |

1

Партнёры будущего



Уважаемые деловые партнеры,

исходя из корпоративных целей Krones и нашего слогана „Решения за пределами завтрашнего дня“ мы видим свою задачу в том, чтобы объединить устойчивое развитие и успех. Однако мы рассматриваем устойчивое развитие не только как средство достижения наших амбициозных целей в области климатической политики. Для нас устойчивая модель бизнеса также включает в себя принципы соблюдения прав человека, обеспечения справедливых условий труда и борьбу с коррупцией. Это означает, что, несмотря на, а точнее даже из-за сложностей, которые все чаще определяют сферы нашей деятельности, мы регулярно делаем паузу, чтобы проверить, способствуют ли наши деловые отношения с поставщиками достижению наших целей в области устойчивого развития.

Мы ожидаем от наших деловых партнеров* соблюдения применимого права, а также международных экологических, социальных стандартов и стандартов корпоративного управления (стандарты ESG), таких, как Руководящие принципы ОЭСР, Руководящие Принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека и 10 принципов Глобального договора ООН. Мы также ожидаем, что наши деловые партнеры приложат все усилия для обеспечения

соответствия на всех своих предприятиях, а также у своих собственных поставщиков и субподрядчиков.

В дополнение к вышеупомянутым стандартам Кодекс поведения поставщиков Krones отражает наше понимание этих принципов устойчивого развития в части ESG и является обязательным с точки зрения Закона ФРГ о должной осмотрительности в цепи поставок.

Кодекс поведения поставщиков содержит установленную практику и излагает наши ожидания относительно того, как вы как деловой партнер должны принимать на себя этическую и социальную-экологическую ответственность. Для нас это является основой для долгосрочного, успешного и устойчивого сотрудничества.



Кристоф Кленк

Председатель Совета Директоров Krones AG

* В данном контексте понятие „деловой партнер“ включает бизнес-партнеров в части закупок, таких, как поставщики, исполнители, лицензиары и лицензиаты, а также других технологических партнеров.





“Для дальнейшего развития компании Krones необходимо масштабная и амбициозная концепция: “Решения за пределами завтрашнего дня” – это наш вклад в перспективное, устойчивое и успешное будущее. Ответственность за достижение этой цели мы также возлагаем на наших деловых партнеров.”

Кристоф Кленк
Главный исполнительный директор

Цели компании Kronos

Решения за пределами завтрашнего дня.

Этим слоганом и соотнесёнными с ним корпоративными целями компания Kronos четко обозначает свой путь в будущее. Вместе с нашими заказчиками, чья деятельность преимущественно сконцентрирована в сфере производства продуктов питания и напитков (жидких продуктов), мы принимаем три величайших вызова, стоящих перед человечеством: изменение климата, обеспечение населения планеты продовольствием и ответственное использование упаковочных материалов.

Эти амбициозные цели требуют инновационных решений, которые „выходят за рамки завтрашнего дня“, – решений, которые приносят пользу человечеству и нашей планете на устойчивой основе и в долгосрочной перспективе. В то же время они должны способствовать достижению целей наших заказчиков и поставщиков. Для того чтобы стабильно следовать данному принципу как первопроходец в отрасли компания Kronos использует свой опыт и инновационный потенциал для

снижения потребления ресурсов, образования отходов и выбросов. В то же время мы прислушиваемся к потребностям наших заказчиков и используем наши решения для повышения эффективности их производства.

Мы считаем это своей корпоративной социальной ответственностью и поэтому вкладываем всю душу в достижение нашей цели сочетать успех и устойчивое развитие. Для этого нашу работу со всеми заинтересованными сторонами мы строим на основе доверия и уважения и выполняем свои обещания. Мы относимся ко всем беспристрастно и уважительно и всегда задумываемся о собственном поведении. Мы также поощряем нестандартное мышление и двигаем нашу компанию вперед, ставя перед собой амбициозные цели. Мы ожидаем, что наши деловые партнеры также будут создавать свою добавленную стоимость, опираясь на эти принципы.

Вместе мы формируем будущее, превосходящее все ожидания.





SOLUTIONS BEYOND TOMORROW

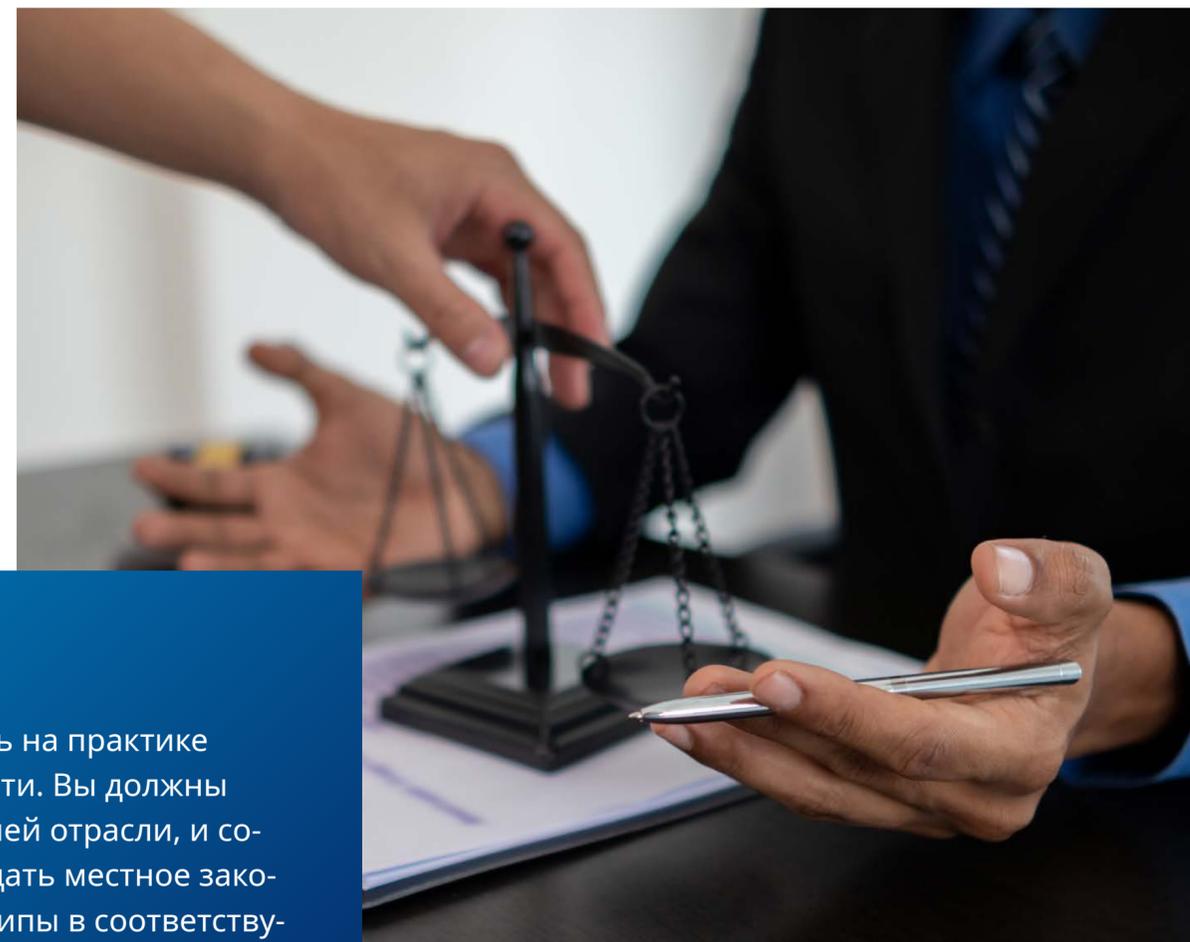


2

Действуя в соответствии
с законодательством и
этическими принципами

Соблюдение базовых правовых, социальных и политических условий

Соблюдение применимого права является для компании Krones само собой разумеющимся. Как компания, осуществляющая деятельность по всему миру, мы должны соблюдать широкий спектр социальных, политических и правовых условий во всех своих бизнес-процессах, рыночной деятельности и отношениях с деловыми партнерами и третьими лицами. Поэтому основным принципом компании Krones является ведение бизнеса, независимо от того, где он осуществляется – в Германии или за рубежом, в материнской или дочерней компании, – в соответствии с нормами права, правилами, отраслевыми стандартами и собственным внутренним регламентом.



Ваш вклад как делового партнёра

Как деловой партнер Вы должны применять на практике устойчивое создание добавленной стоимости. Вы должны знать правовые нормы, относящиеся к Вашей отрасли, и соблюдать их. Кроме того, Вы должны соблюдать местное законодательство, ценности и этические принципы в соответствующем регионе местонахождения Krones.

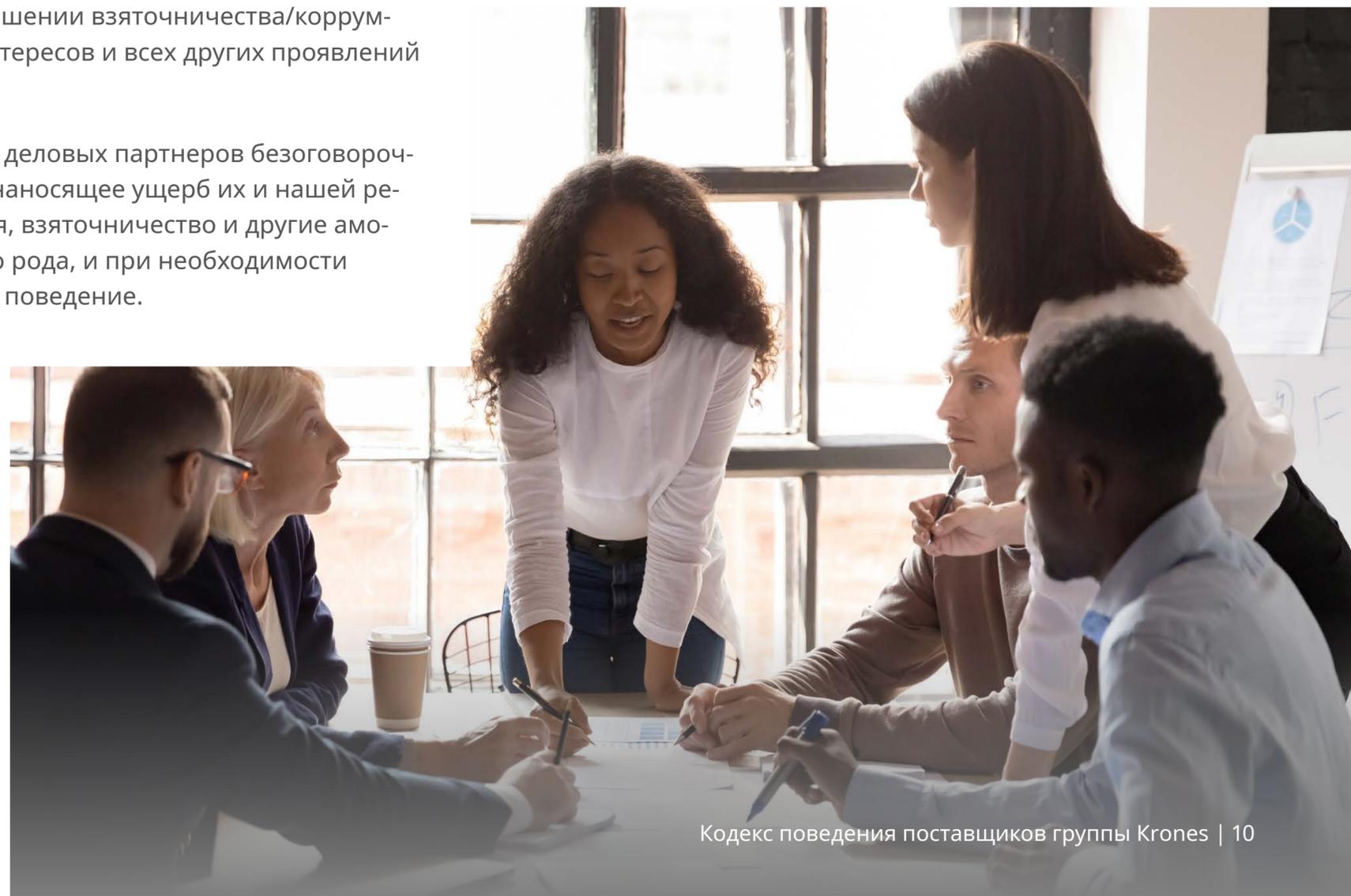
Антикоррупционная программа

Под коррупцией понимается злоупотребление властью, которой наделён кто-либо, с целью получения для себя или третьих лиц материальных или нематериальных преимуществ, на которые у него нет законного права.

Нашим деловым партнерам запрещено предлагать сотрудникам концерна Krones любые суммы денег, подарки, займы, скидки или материальные ценности, посредством которых можно склонить сотрудников к нарушению своих обязанностей. Это не относится к подаркам и приглашениям, которые не выходят за рамки обычного делового гостеприимства, проявления учтивости и любезности и, следовательно, находятся в пределах разрешенного перечня подарков и вознаграждений, допускаемых Krones.

В антикоррупционной программе Krones изложены конкретные компоненты для борьбы с коррупцией. Компания Krones стремится к продвижению бизнеса исключительно честным путём за счёт качества. Поэтому Krones проводит политику абсолютной нетерпимости в отношении взяточничества/коррупционности, конфликта интересов и всех других проявлений коррупции.

Мы также ожидаем от наших деловых партнеров безоговорочного запрета на поведение, наносящее ущерб их и нашей репутации, такое как коррупция, взяточничество и другие аморальные действия подобного рода, и при необходимости применяем санкции за такое поведение.



Конфликт интересов

Конфликты интересов могут возникать, когда частные интересы сталкиваются с профессиональными. Сюда относятся близкие отношения между сотрудниками и руководством, с заказчиками, поставщиками товаров или услуг, с конкурентами, а также деловые или финансовые интересы третьих лиц.

Мы поддерживаем уважительные рабочие отношения с нашими деловыми партнерами. Тем не менее, мы следим за тем, чтобы деловые и частные интересы в компании Krones были строго разделены. Ни одно лицо не может злоупотреблять своим положением в компании ради собственной выгоды или выгоды своей семьи или друзей. Цель – всегда принимать этически корректные и прозрачные решения, а также избегать или, по крайней мере, своевременно раскрывать конфликты интересов. Мы также ожидаем, что наши деловые партнеры попросят своих сотрудников раскрывать любые предполагаемые или фактические конфликты интересов, имеющие отношение к компании Krones.



Ваш вклад в качестве делового партнёра

1

Будучи деловым партнером, Вы должны всегда давать понять, что даже если договор заключен удовлетворительно для обеих сторон, о принятии или предоставлении личной выгоды для Вас не может быть и речи.

2

Будучи деловым партнером, Вы принимаете решения относительно Вашей коммерческой деятельности с Krones, основываясь исключительно на объективных критериях, чтобы обе компании были защищены от финансового или репутационного ущерба.

Поведение по отношению к конкурентам

Компания Krones поддерживает свободную и неискаженную рыночную конкуренцию и привержена принципам справедливости в отношении своих конкурентов. В свою очередь, Krones ожидает того же от других участников рынка, особенно от своих поставщиков.

Во избежание нарушений антимонопольного законодательства соглашения о ценах и условиях, а также соглашения с целью раздела рынка запрещены в соответствии с нормами национального и межгосударственного права.

Ваш вклад в качестве делового партнёра

В качестве делового партнера Вы соблюдаете нормы национального и международного права в области антимонопольного законодательства (конкурентного права).



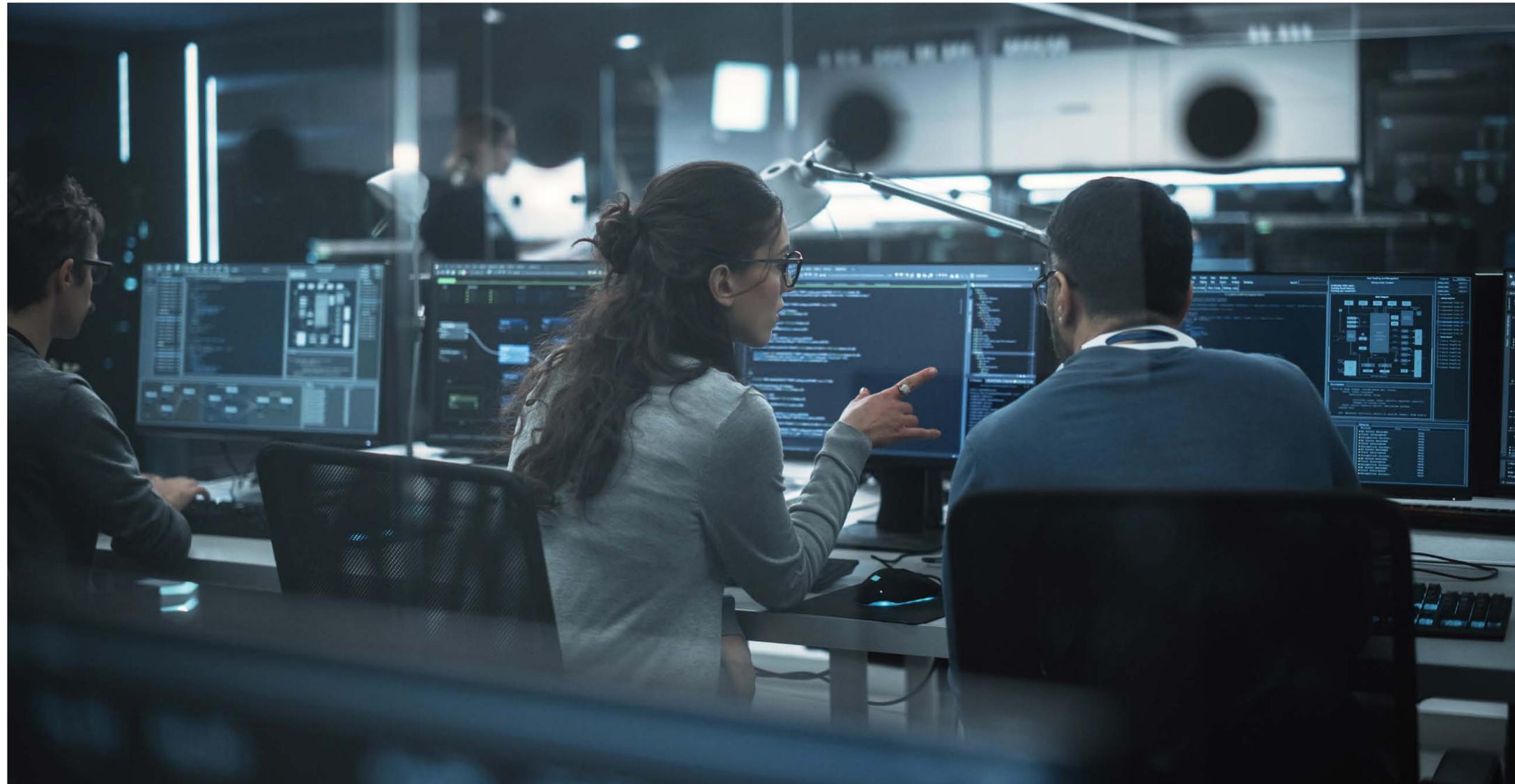
3 Обращение со знаниями и информацией в концерне Krones



Кибербезопасность – защита информации и систем

Защита информации и систем обработки информации является фундаментом для устойчивой работы компании Krones, а также для основанного на доверии сотрудничества с нашими деловыми партнерами. Безопасность должна быть гарантирована для внутренней информации и систем, как в офисе, так и на производстве, а также для ИТ-продуктов и ИТ-услуг для заказчиков. Разработанная на базе серий стандартов ISO 27001 и IEC 62443 политика кибербезопасности всего концерна формирует основу, на которой компания Krones выстраивает защиту как своих собственных коммерческих тайн, так и конфиденциальной информации от деловых партнеров и о них сверх требований законодательства.

Компания Krones постоянно работает над повышением уровня кибербезопасности в рамках концерна. Поэтому мы ожидаем от наших поставщиков столь же последовательной работы в этом направлении. Это обеспечивается созданием системы управления информационной безопасностью, в идеале на базе стандартов ISO/IEC 27001.



С одной стороны, кибербезопасность подразумевает особое обращение с конфиденциальной информацией, повышение осознанности сотрудников посредством регулярного обучения и их обязательство соблюдать конфиденциальность. Это также включает в себя ответственное использование таких технологий, как облачные сервисы, социальные сети и системы на базе искусственного интеллекта.

Другим основополагающим компонентом является защита данных и систем с помощью технических и организационных мер безопасности, а также их постоянное совершенствование. Это также включает в себя соответствующее управление рисками и обеспечение того, чтобы наши собственные продукты и услуги были самыми современными с точки зрения безопасности и – где это применимо – отвечали требованиям законодательства.



Ваш вклад в качестве делового партнёра

1

Будучи деловым партнером, вы должны быть ознакомлены и соблюдать как директивы, введенные законодательством, так и Требования к кибербезопасности для поставщиков Krones Group (см. портал для скачивания на www.krones.com)

2

Вы должны рассматривать кибербезопасность как основной компонент Ваших ИТ-продуктов и услуг на протяжении всего их жизненного цикла и руководствоваться передовым опытом. Вы должны предоставлять компании Krones информацию о безопасности Ваших продуктов и услуг по запросу. Постоянно совершенствуя свою кибербезопасность, Вы помогаете компании Krones защищать собственную информацию и ИТ-системы, а также информацию и системы наших заказчиков. Вы незамедлительно и открыто должны сообщать о проблемах безопасности и уязвимых местах контактными лицам Krones.

Защита данных – обработка персональных данных

Защита данных так или иначе затрагивает всех нас. Это означает, что каждый деловой партнер также несет ответственность за соблюдение правил защиты данных.

В компании Krones важнейшей правовой основой для обработки персональных данных является Общий регламент ЕС по защите данных (EU GDPR). Его требования отражены в основной политике концерна по защите данных и дополнены национальными нормами (регламентами) для соответствующих стран.

Наши поставщики также должны гарантировать защиту данных и кибербезопасность в своей организации, в цепочке поставок и в пределах национальных границ. Это означает, что они должны защищать персональные данные с помощью соответствующих технических и организационных мер и соблюдать применимое право в области защиты данных. Они защищают права и свободы – в частности, право на информационное самоопределение вовлечённых лиц – и обязаны обеспечивать прозрачность обработки персональных данных. В соответствии с законами о защите данных персональные данные могут использоваться только в тех случаях, когда это необходимо для установленных целей и в целях соблюдения законодательства. Как только такие цели перестают существовать, данные должны быть немедленно удалены.



Ваш вклад в качестве делового партнёра

1

В качестве делового партнера Вы должны защищать персональные данные, принимая соответствующие технические и организационные меры и соблюдая принципы законности, выделения, минимизации и целостности данных.

2

Вы должны обеспечить прозрачность использования данных для вовлечённых лиц и незамедлительно удалять их, как только законная цель обработки перестает существовать.

4

Социальная ответственность



Охрана окружающей среды и климата

Мы поставили перед собой цели, распространяющиеся на все компании концерна и направленные на внесение позитивного вклада в охрану окружающей среды и климата и, таким образом, на поддержку сохранения экосистем в соответствии с нашими намерениями.

Эти цели также включают в себя цепочки входящих и исходящих поставок (отгрузки и снабжение). Поэтому компания Kronos также ожидает от своих деловых партнеров анализа влияния их деятельности на изменение климата, биоразнообразие и защиту водных и морских ресурсов, выявления рисков и реализации соответствующих мер. При этом основное внимание уделяется, в частности, следующему:



1

Сокращение объема материалов

2

Увеличение доли перерабатываемых материалов среди используемых

3

Переход на материалы, для которых характерен более низкий уровень выбросов

4

Избежание образования отходов или более эффективное использование материалов

5

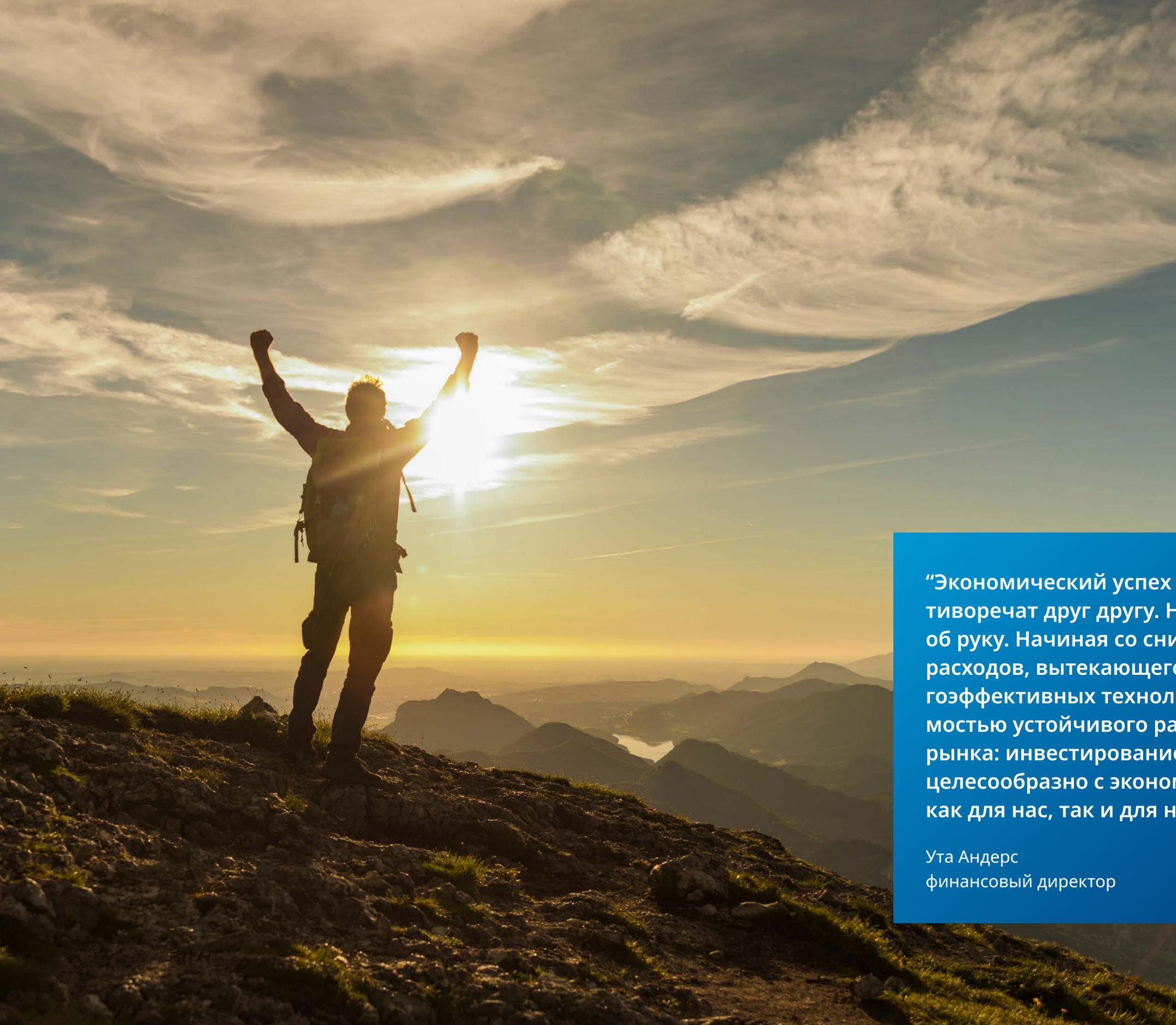
Использование возобновляемых источников энергии в цепочке поставок

Ваш вклад в качестве делового партнёра

Будучи одним из деловых партнеров Kronos, Вы должны действовать в соответствии с применимым правом, нормами и императивными обязательствами. Вы также должны гарантировать, чтобы решения не принимались исключительно на основе экономических факторов. Используя всеобъемлющий подход к управлению устойчивым развитием, Вы всегда должны учитывать последствия своей деятельности для окружающей среды, общества и корпоративного управления (ESG), а также то, как это влияние может быть сформировано с точки зрения устойчивого развития. Это выражается в эффективном управлении водопользованием, отходами и утилизацией, а также в экологически безопасном управлении энергопотреблением и выбросами.

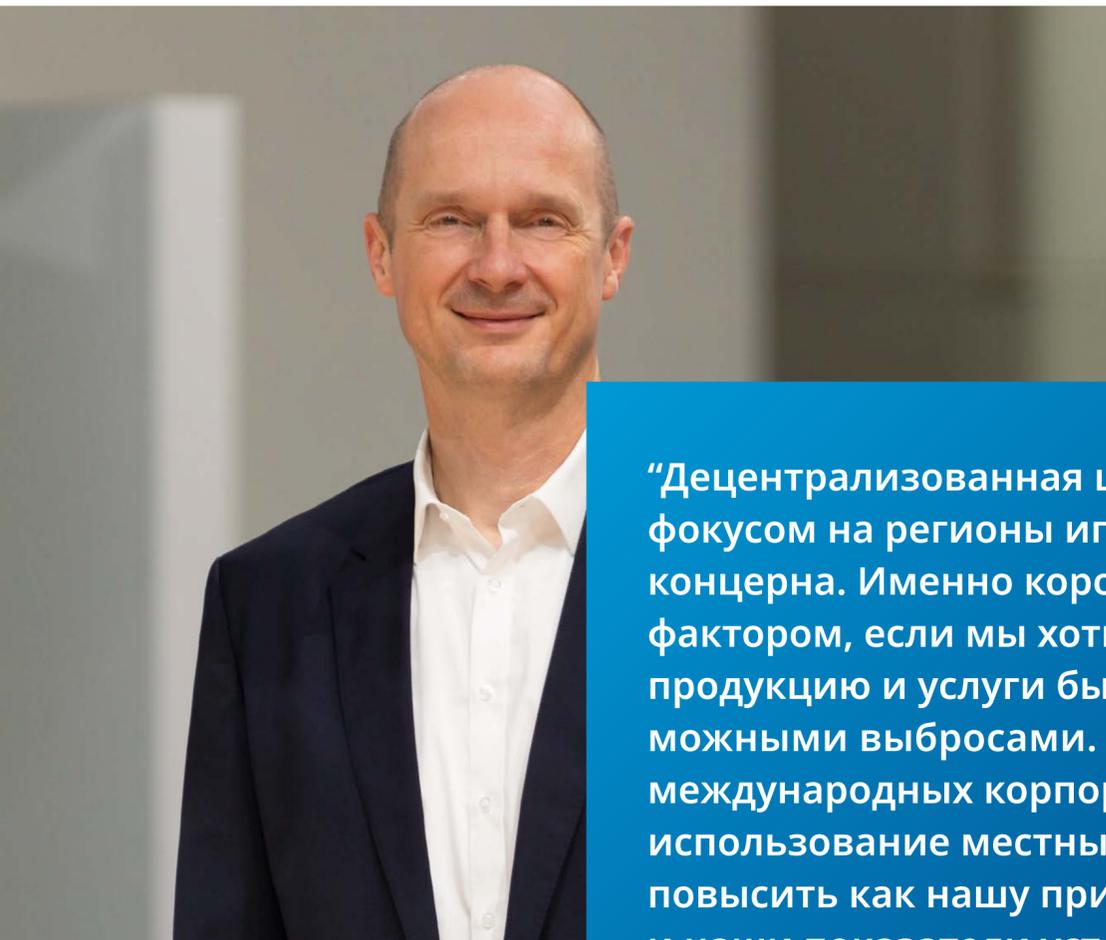


Деловые партнеры должны выполнять свои обязательства по охране окружающей среды и климата – как применительно к производственному процессу, так и к своей продукции и услугам.



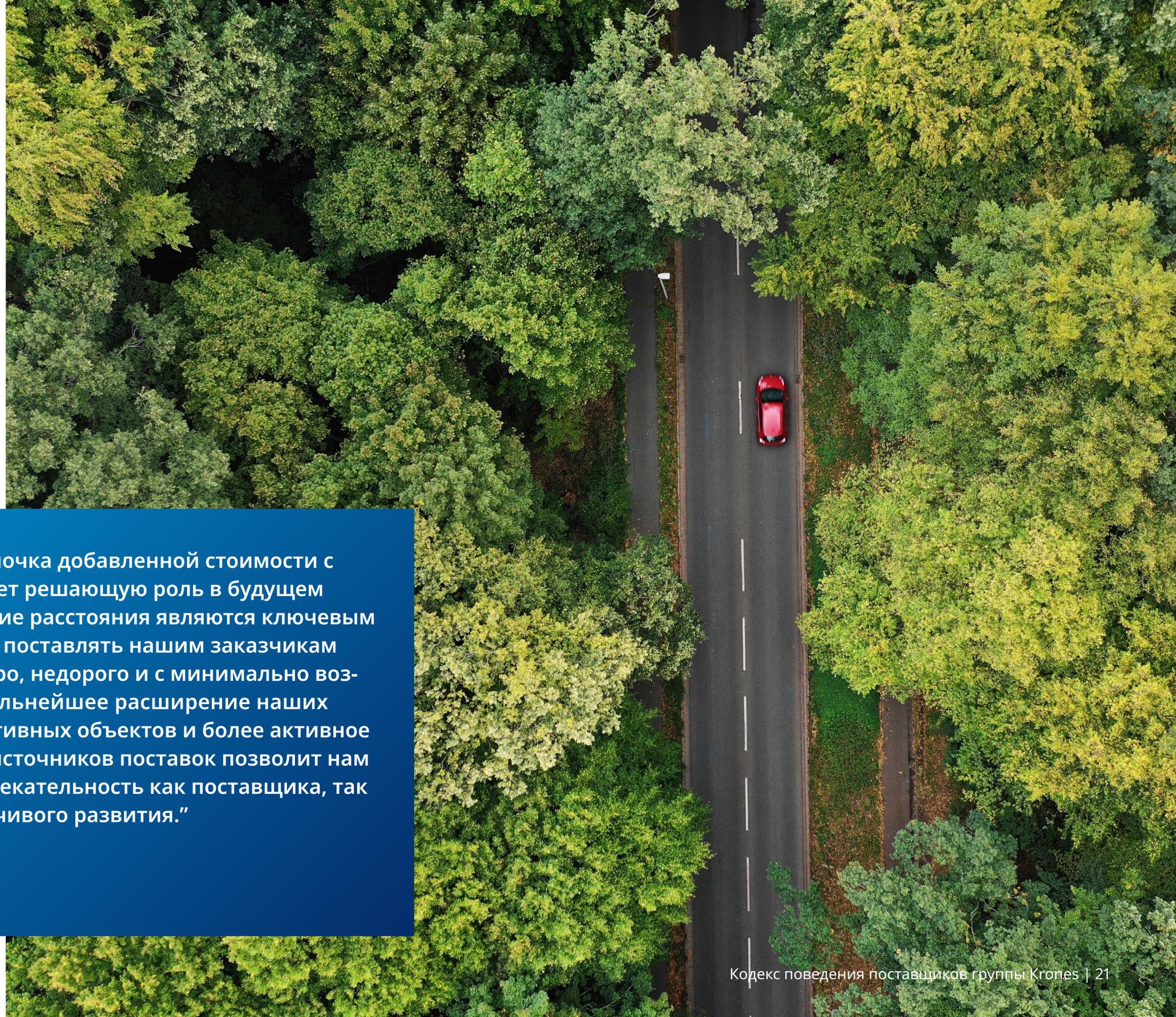
“Экономический успех и охрана климата не противоречат друг другу. Напротив, они идут рука об руку. Начиная со снижения эксплуатационных расходов, вытекающего из использования энергоэффективных технологий, и заканчивая значимостью устойчивого развития для финансового рынка: инвестирование в устойчивое развитие целесообразно с экономической точки зрения как для нас, так и для наших заказчиков.”

Ута Андерс
финансовый директор



“Децентрализованная цепочка добавленной стоимости с фокусом на регионы играет решающую роль в будущем концерна. Именно короткие расстояния являются ключевым фактором, если мы хотим поставлять нашим заказчикам продукцию и услуги быстро, недорого и с минимально возможными выбросами. Дальнейшее расширение наших международных корпоративных объектов и более активное использование местных источников поставок позволит нам повысить как нашу привлекательность как поставщика, так и наши показатели устойчивого развития.”

Ральф Гольдбруннер
операционный директор



Соблюдение прав человека



Являясь международной компанией, Krones принял на себя обязательства по соблюдению прав человека и трудовых прав по всей цепочке добавленной стоимости. Наши деловые партнеры также обязаны соблюдать следующие основные права человека и условия труда в зависимости от их соответствия местным законодательным требованиям и следить за тем, чтобы эти принципы соблюдались и их поставщиками:

1

Запрет принудительного труда

- Никакой прямой или косвенной причастности к современному рабству, принудительному или обязательному труду или торговле людьми
- Запрет использования труда в качестве меры наказания или средства идеологической или политической дискриминации
- Запрет удержания документов, удостоверяющих личность, в качестве гарантии трудоустройства – сотрудники должны иметь право уволиться после предварительного уведомления

2

Запрет детского труда

- Запрет приема на работу сотрудников, которые не могут подтвердить, что им не менее 15 лет (в исключительных случаях – 14 лет)
- Запрет найма лиц моложе 18 лет на работу, связанную с рисками для физического здоровья, или работу в ночное время

3

Отсутствие дискриминации и гуманные условия труда

- Равные возможности и равное отношение к нашим сотрудникам независимо от цвета кожи, национальности, этнической принадлежности, политических убеждений, социального происхождения, инвалидности, сексуальной ориентации, вероисповедания, пола и возраста
- Отсутствие поощрения неравной оплаты равнозначной работы

- Отсутствие неприемлемого обращения с работниками, такого, как психологическое и физическое угнетение, сексуальные домогательства или иные проявления жестокости

Регулирование условий труда

- Разработка и обмен понятной информацией о рабочем времени, вознаграждении и условиях труда между сотрудником и работодателем до начала работы
- Соответствие оговоренного в контракте рабочего времени национальному законодательству и отраслевым стандартам при соблюдении следующих минимальных правил: без превышения 48 часов в неделю и 60 часов за семь дней
- Не допускается использование добровольных переработок в качестве замены постоянной занятости, выплата соответствующей компенсации за сверхурочную работу

5

Свобода собраний и ассоциаций

- Уважение независимости профсоюзов, признание права на создание профсоюзов и вступление в них, а также на участие в переговорах о заработной плате
- Отсутствие преференциального или дискриминационного обращения с членами профсоюзов

- Выплата надлежащей, достаточной заработной платы в соответствии с требованиями национального законодательства или отраслевым стандартом и соблюдение всех применимых положений об оплате труда и вознаграждении
- Не допускается использование удержаний из заработной платы в качестве дисциплинарных мер, на разрешенные законом удержания из заработной платы требуется получение согласия соответствующего работника

7

Безопасность труда и охрана здоровья

- Внедрение эффективной системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
- Обеспечение безопасности и гигиены рабочего места

Прочие права человека

- Не наносить значительного (ощутимого) ущерба окружающей среде, такого, как загрязнение почвы, воздуха или воды, опасный уровень шумового излучения или чрезмерное потребление воды, которые ставят под угрозу запасы продовольствия, доступ к питьевой воде, санитарно-гигиенические условия или здоровье людей.
- Отсутствие незаконной расчистки земель, вырубки лесов и осушения водоёмов. Сохранение источников к существованию отдельных лиц или групп.
- Не допускать неправомерного развертывания или использования сил обеспечения общественной или государственной безопасности

6



Ваш вклад в качестве делового партнёра

Как деловой партнер Вы не только должны соблюдать применимые правовые положения, но и быстро реагировать на все проблемы в области соблюдения прав человека, быть осведомлённым об основных положениях и требованиях и бдительным к возможным нарушениям прав человека – как внутри компании, так и в цепочке добавленной стоимости (отгрузки и снабжение). В случае нарушения Вы должны обратиться в соответствующие органы и сообщить о нарушении.

5

Обязательства и контроль



Мониторинг, контроль и аудит

Мы ожидаем от наших деловых партнеров наличия всех необходимых и достаточных внутренних процедур и процессов оценки для обеспечения соблюдения всех вышеуказанных принципов. Компания Kronos признает, что достижение стандартов, изложенных в настоящем Кодексе поведения поставщиков, является динамичным процессом, и побуждает деловых партнеров к постоянному совершенствованию своих процессов. При необходимости, компания Kronos будет под-

держивать установление этапов и систем для обеспечения постоянного совершенствования практических подходов.

Каждый деловой партнер должен разрешить компании Kronos контролировать соблюдение этих принципов в форме аудитов или поручить независимой третьей компании, одобренной обеими сторонами, контролировать соблюдение и предпринимать соответствующие меры в случае несоблюдения.



Диалог с деловыми партнёрами

Все деловые партнеры Krones должны донести принципы, закрепленные в настоящем Кодексе поведения поставщиков, до своих субподрядчиков и других деловых партнеров и попросить их руководствоваться в своих действиях теми же стандартами.

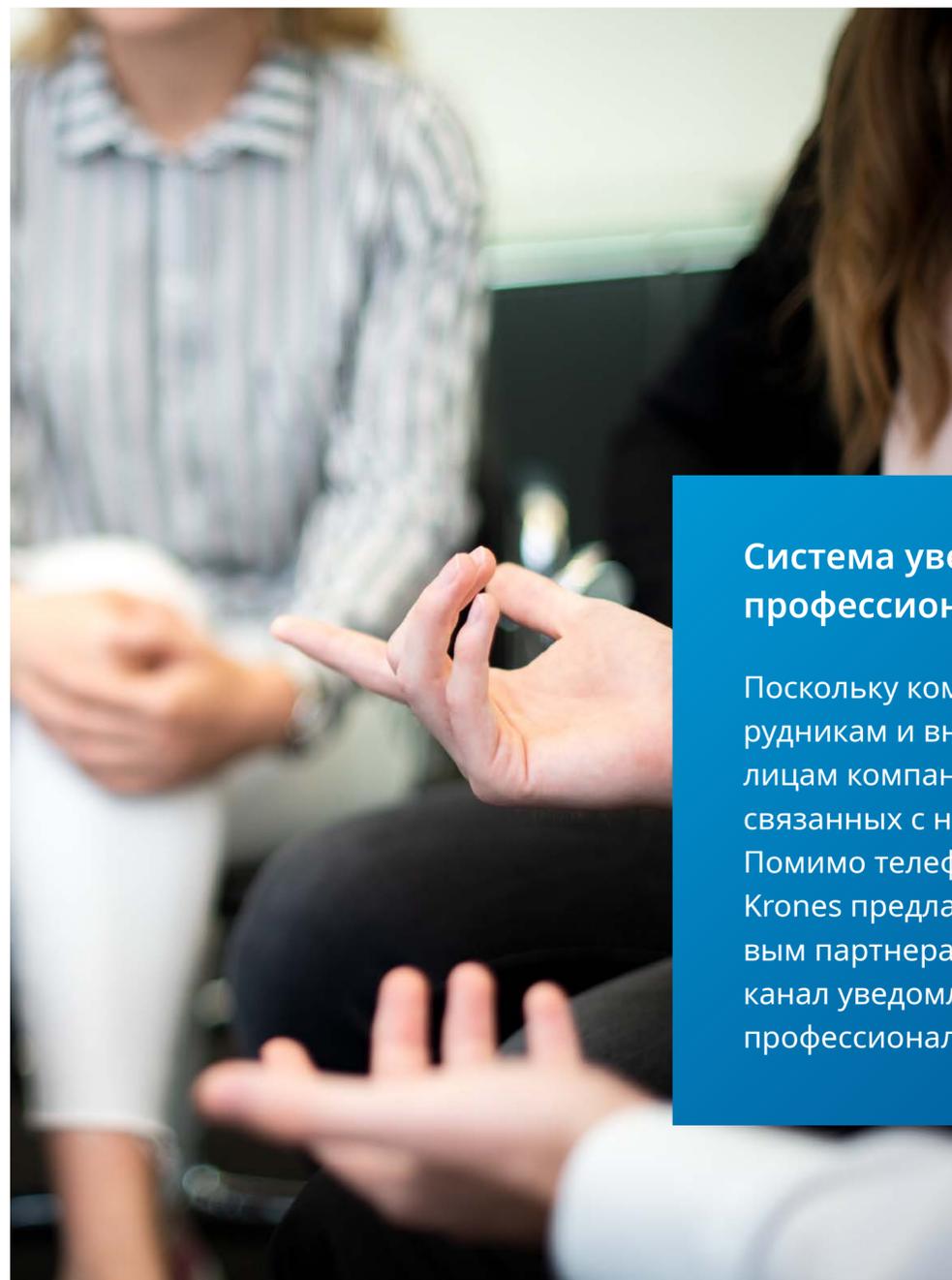


Каналы уведомлений о нарушениях и их последствия

Независимо от санкций, предусмотренных законом, каждый деловой партнер должен ожидать наступления правовых последствий в случае нарушения законодательных норм или Кодекса поведения поставщиков. Таким образом, настоящий Кодекс поведения поставщиков является контрактным обязательством. Любое нарушение принципов и требований, изложенных в настоящем Кодексе поведения поставщиков, будет считаться существенным нарушением договорных отношений со стороны делового партнера. В случае подозрений в несоблюдении принципов и требований, изложенных в Кодексе поведения поставщиков (например, в результате негативных сообщений в СМИ), компания Krones оставляет за собой право потребовать раскрытия соответствующих фактов. Кроме того, компания Krones имеет право расторгнуть отдельные или все договорные отношения с деловыми партнерами без уведомления, если деловые партнеры явно не соблюдают Кодекс поведения поставщиков или не стремятся к достижению и реализации мер по улучшению несмотря на то, что компания Krones предоставила им разумный срок для этого.

Система уведомлений Krones для соблюдения принципов профессиональной добросовестности

Этот онлайн-портал предназначен как для внутреннего, так и для внешнего использования с целью выявления пробелов в со-



блюдении законов или нормативных актов в отношении концерна Krones и его цепочки поставок. Система управляется независимым провайдером, чтобы гарантировать пользователям высочайший уровень доступа и защиты данных, а также шифрование содержимого и безопасное соединение. Таким образом, отчеты можно направлять из любой точки света круглосуточно безопасно, конфиденциально и, при необходимости, анонимно.

Система уведомлений Krones для соблюдения принципов профессиональной добросовестности

Поскольку компания Krones ценит открытую корпоративную культуру, всем сотрудникам и внешним третьим лицам рекомендуется обращаться к контактным лицам компании в конфиденциальном порядке, если им стало известно о рисках, связанных с нарушением комплаенса.

Помимо телефонной связи, электронной почты и других вариантов, компания Krones предлагает своим сотрудникам, заказчикам, поставщикам и другим деловым партнерам в качестве дополнительного канала оповещения защищенный канал уведомлений: система уведомлений Krones для соблюдения принципов профессиональной добросовестности.

SOLUTIONS BEYOND TOMORROW

Krones AG

Отдел корпоративного управления

Бёмервальдштрассе 5

93073 Нойтраублинг

Германия

Тел.: +49 9401 70-0

E-mail: info@krones.com

compliance@krones.com

Веб-сайт: www.krones.com

01/2024

